

At: Aelodau'r Cyngor Sir

Dyddiad: Dydd Llun, 27 Hydref
2014

Rhif Union: 01824712589

ebost: dcc_admin@denbighshire.gov.uk

Annwyl Gyngorydd

Fe'ch gwahoddir i fynychu cyfarfod y **CYNGOR SIR, DYDD MAWRTH, 4 TACHWEDD 2014** am **10.00 am** yn **SIAMBR Y CYNGOR, NEUADD Y SIR, RHUTHUN LL15 1YN.**

Yn gywir iawn

G Williams
Pennaeth Gwasanaethau Cyfreithiol a Democraidaidd

AGENDA

RHAN 1 – GWAHODDIR Y WASG A'R CYHOEDD I'R RHAN HON Y CYFARFOD

1 YMDDIHEURIADAU

2 DATGAN CYSYLLTIAD (Tudalennau 5 - 6)

Dylai'r Aelodau ddatgan unrhyw gysylltiad personol neu gysylltiad sy'n rhagfarnu mewn unrhyw fater a nodwyd i'w ystyried yn y cyfarfod hwn.

3 MATERION BRYD FEL Y'U CYTUNWYD GAN Y CADEIRYDD

Rhybudd o eitemau y dylid, ym marn y Cadeirydd, eu hystyried yn y cyfarfod fel materion brys yn unol ag Adran 100B (4) Deddf Llywodraeth Leol, 1972.

4 DYDDIADUR Y CADEIRYDD (Tudalennau 7 - 8)

Nodi ymrwymadau dinesig a ymgwymerwyd gan Gadeirydd y Cyngor (copi ynghlwm).

5 COFNODION (Tudalennau 9 - 16)

Derbyn cofnodion cyfarfod y Cyngor Sir a gynhaliwyd 7 Hydref 2014 (copi ynghlwm).

6 RHAGLEN GWAITH I'R DYFODOL Y CYNGOR SIR (Tudalennau 17 - 18)

Ystyried Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Cyngor (copi ynghlwm).

7 CYNLLUN LLES SIR DDINBYCH 2014-18 - CEFNOGI ANNIBYNNIAETH A GWYTNWCH (Tudalennau 19 - 36)

Ystyried adroddiad gan Reolwr Tîm Partneriaethau a Chymunedau (copi'n amgaaedig) sy'n rhoi manylion Cynllun Lles Sir Ddinbych, Cefnogi Annibyniaeth a Gwydnwch, cyn ei gyhoeddi.

8 DATGANIAD STRATEGAETH RHEOLI'R TRYSORLYS (Tudalennau 37 - 64)

Ystyried adroddiad gan y Pennaeth Cyllid ac Asedau (copi ynghlwm) mewn perthynas â Datganiad Strategaeth Rheoli'r Trysorlys.

9 PROTOCOL Y GYLLIDEB (Tudalennau 65 - 70)

Ystyried adroddiad gan Bennaeth y Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd (copi'n amgaaedig) ar y broses y cytunwyd arni i Aelodau gyflwyno gwelliannau a dewisiadau eraill mewn perthynas â'r cynigion cyllideb i'w hystyried gan y Cyngor.

10 RHEOLIADAU AWDURDODAU LLEOL (RHEOLAU SEFYDLOG) (CYMRU) (DIWYGIAD) 2014 (Tudalennau 71 - 74)

Ystyried adroddiad gan Bennaeth y Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd (copi'n amgaaedig) sy'n cynghori'r Cyngor o newidiadau a gyflwynwyd gan Reoliadau Awdurdodau Lleol (Rheolau Sefydlog) (Cymru) (Diwygiad) 2014

AELODAETH

Y Cynghorwyr

Y Cyngorydd Brian Blakeley
(Cadeirydd)

Y Cyngorydd Gwyneth Kensler (Is-
Gadeirydd)

Ian Armstrong
Raymond Bartley
Joan Butterfield

Geraint Lloyd-Williams
Margaret McCarroll
Jason McLellan

Jeanette Chamberlain-Jones
William Cowie
Ann Davies
James Davies
Meirick Davies
Richard Davies
Stuart Davies
Peter Duffy
Peter Arnold Evans
Hugh Evans
Bobby Feeley
Carys Guy
Huw Hilditch-Roberts
Martyn Holland
Colin Hughes
Rhys Hughes
Hugh Irving
Alice Jones
Huw Jones
Pat Jones

Barry Mellor
Win Mullen-James
Bob Murray
Peter Owen
Dewi Owens
Merfyn Parry
Paul Penlington
Arwel Roberts
Gareth Sandilands
David Simmons
Barbara Smith
David Smith
Bill Tasker
Julian Thompson-Hill
Joe Welch
Cefyn Williams
Cheryl Williams
Eryl Williams
Huw Williams

COPIAU I'R:

Y Wasg a'r Llyfrgelloedd
Cynghorau Tref a Chymuned

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Cod Ymddygiad Aelodau

DATGELU A CHOFRESTRU BUDDIANNAU

Rwyf i,
(enw)

*Aelod /Aelod cyfetholedig o
(*dileuer un)

Cyngor Sir Ddinbych

YN CADARNHAU fy mod wedi datgan buddiant ***personol / personol a sy'n rhagfarnu** nas datgelwyd eisoes yn ôl darpariaeth Rhan III cod ymddygiad y Cyngor Sir i Aelodau am y canlynol:-
(*dileuer un)

Dyddiad Datgelu:

Pwyllgor (nodwch):

Agenda eitem

Pwnc:

Natur y Buddiant:

Llofnod

Dyddiad

Code of Conduct for Members

DISCLOSURE AND REGISTRATION OF INTERESTS

I, *(name)*

a *member/co-opted member of
*(*please delete as appropriate)*

Denbighshire County Council

CONFIRM that I have declared a ***personal / personal and prejudicial** interest not previously declared in accordance with the provisions of Part III of the Council's Code of Conduct for Members, in respect of the following:-

*(*please delete as appropriate)*

Date of Disclosure:

Committee *(please specify)*:

Agenda Item No.

Subject Matter:

Nature of Interest:

Signed

Date

Eitem Agenda 4

Digwyddiadau wedi eu mynychu gan y Cadeirydd / Events attended by Chairman

29.09.14 – 24.10.14

| Dyddiad / Date | Digwyddiad / Event | Lleoliad / Location |
|-----------------------|---|----------------------------|
| 02/10/14 | Agoriad Swyddogol Canolfan Fowlio Gogledd Cymru Official Opening of the North Wales Bowls Centre | Rhyl |
| 04/10/14 | Noson Gerddorol Elusen a Datganiad ar yr Organ Charity Musical Evening and Organ Recital | Prestatyn |
| 05/10/14 | Maer Gwasanaeth Dinesig Prestatyn Mayor of Prestatyn's Civic Service | Prestatyn |
| 05/10/14 | Digwyddiad Gogledd Cymru Superkids Blynyddol North Wales Annual Superkids Event | Yr Wyddgrug Mold |
| 08/10/14 | Dirprwyo Pwyleg - Swyddogol Croeso i Sir Ddinbych Polish Delegation – Official Welcome to Denbighshire | Rhuthun Ruthin |
| 09/10/14 | Gwobrau Chwaraeon Cymunedol Sir Ddinbych Denbighshire Community Sports Awards | Llangollen |
| 10/10/14 | Lluoedd Arfog Cyfamod Cymunedol Partneriaeth Digwyddiad Gwybodaeth Armed Forces Community Covenant Partnership Information Event | Rhyl |
| 10/10/14 | Eich Gwobrau Hyrwyddwyr 2014 Your Champions Awards 2014 | Llandudno |
| 10/10/14 | Cinio ffurfiol gyda'r Dirprwyo Pwyl Formal dinner with the Polish Delegation Is Gadeirydd wedi mynychu Vice Chair attended | Dinbych Denbigh |

| | | |
|----------|---|--------------------------------------|
| 12/10/14 | Maer Gwasanaeth Dinesig Caerwys Mayor of Caerwys' Civic Service | Caerwys |
| 17/10/14 | Maer Cinio Dawns Elusennol Wreccsam Mayor of Wrexham's Charity Dinner Dance | Wreccsam Wrexham |
| 18/10/14 | Gwyl Gwyd Llangollen 2014 Llangollen Food Festival 2014 | Llangollen |
| 19/10/14 | Cadeirydd Pwdinau Just Prynawn Sir y Fflint Chairman of Flintshire's Just Desserts Afternoon | Mancot |
| 20/10/14 | Food Dudes: Ymweliadau â Ysgol Tir Morfa ac Ysgol Plas Brondyffryn Food Dudes: Visits to Ysgol Tir Morfa and Ysgol Plas Brondyffryn | Dinbych a'r Rhyl Denbigh and Rhyl |
| 22/10/14 | Ymweliad gan Gyngor 2 Ysgol Gynradd Visit from 2 Primary School Councils | Rhuthun Ruthin |
| 23/10/14 | Pen-blwydd Priodas Ddiemwnt - Gwenfron ac Elwyn Lewis Diamond Wedding Anniversary – Gwenfron and Elwyn Lewis | Rhuddlan |
| 23/10/14 | Mae Heddlu Gogledd Cymru a Chomisiynydd Trosedd Seremoni Wobrwyo Cymunedau yn Gyntaf North Wales Police and Crime Commissioner First Community Awards Ceremony | Abergele |
| 24/10/14 | Lansio Apêl y Pabi Poppy Appeal Launch | Rhyl |

CYNGOR SIR

Cofnodion cyfarfod o'r Cyngor Sir a gynhaliwyd yn SIAMBR Y CYNGOR, NEUADD Y SIR, RHUTHUN LL15 1YN, Dydd Mawrth, 7 Hydref 2014 am 10.00 am.

YN BRESENNOL

Y Cyngorwyr Raymond Bartley, Brian Blakeley (Cadeirydd), Joan Butterfield, Jeanette Chamberlain-Jones, William Cowie, Ann Davies, James Davies, Meirick Davies, Richard Davies, Stuart Davies, Peter Arnold Evans, Hugh Evans, Bobby Feeley, Carys Guy, Huw Hilditch-Roberts, Martyn Holland, Colin Hughes, Hugh Irving, Alice Jones, Huw Jones, Pat Jones, Gwyneth Kensler (Is-Gadeirydd), Geraint Lloyd-Williams, Jason McLellan, Barry Mellor, Bob Murray, Peter Owen, Merfyn Parry, Paul Penlington, Arwel Roberts, Gareth Sandilands, David Simmons, Barbara Smith, David Smith, Bill Tasker, Julian Thompson-Hill, Joe Welch, Cefyn Williams a/ac Eryl Williams.

HEFYD YN BRESENNOL

Y Prif Weithredwr (MM), Cyfarwyddwr Corfforaethol: Uchelgais Economaidd a Chymunedol (RM), Cyfarwyddwr Corfforaethol: Gwasanaethau Cymdeithasol (NS), Pennaeth Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd a'r Swyddog Monitro (RGW), Pennaeth Cyfathrebu, Marchnata a Hamdden (JG), Pennaeth Cyllid ac Asedau (PM), Pennaeth Busnes, Gwella a Moderneiddio (AS), Rheolwr Gwasanaethau Democrataidd (SP) a Gweinyddwr Pwyllgorau (CIW).

1 YMDDIHEURIADAU

Derbyniwyd ymddiheuriadau am absenoldeb oddi wrth y Cyngorwyr(wyr) Ian Armstrong, Rhys Hughes, Margaret McCarroll, Win Mullen-James, Dewi Owens, Cheryl Williams a/ac Huw Williams.

2 DATGAN CYSYLLTIAD

Ni ddatganodd unrhyw Aelod gysylltiad personol na chysylltiad sy'n rhagfarnu mewn unrhyw fusnes i'w ystyried yn y cyfarfod.

3 MATERION BRYN FEL Y'U CYTUNWYD GAN Y CADEIRYDD

Ni chodwyd unrhyw eitemau y dylid, ym marn y Cadeirydd, gael eu hystyried yn y cyfarfod fel mater o frys yn unol ag Adran 100B(4) o Ddeddf Llywodraeth Leol, 1972.

4 DYDDIADUR Y CADEIRYDD

Roedd rhestr o ddigwyddiadau dinesig a fynychwyd ar ran y Cyngor gan y Cadeirydd a'r Is-Gadeirydd, ar gyfer cyfnod rhwng 7 Medi 2014 a 28 Medi 2014 wedi'u cylchredeg gyda phapurau'r cyfarfod.

PENDERFYNWYD - *derbyn y rhestr o ymrwymadau dinesig a fynychwyd ar ran y Cyngor gan y Cadeirydd a'r Is-gadeirydd.*

5 COFNODION

Cyflwynwyd cofnodion cyfarfod y Cyngor a gynhaliwyd ar 9 Medi 2014.

Cywirdeb:-

6. Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru – eglurodd y Cynghorydd S.A. Davies ei fod wedi mynegi pryderon ynghylch y posibilrwydd o orfod cyfiawnhau toriadau arfaethedig Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru.

Materion yn codi:-

9. Diwygio Llywodraeth Leol - Ymatebodd Pennaeth Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd i gais gan y Cynghorydd M.LI. Davies a chadarnhaodd y gellid cofnodi manylion pleidleisio yn y cofnodion.

12. Cyllideb 2015/16 - 2016/17 - Dywedodd y Cynghorydd H. Hilditch-Roberts bod yr arddull a fabwysiadwyd ar gyfer y cofnodion ddim bob amser yn adlewyrchu cyfraniad Aelodau unigol at y trafodaethau.

PENDERFYNWYD – *yn amodol ar yr uchod, derbyn cofnodion cyfarfod y Cyngor a gynhaliwyd ar 9 Medi 2014 fel cofnod cywir.*

6 AILDDATBLYGU CANOLFAN NOVA

Roedd copi o adroddiad y Pennaeth Cyfathrebu, Marchnata a Hamdden, a oedd yn gofyn i'r Cyngor gymeradwyo argymhelliad y Grŵp Buddsoddi Strategol i fwrw ymlaen ag ailddatblygu Canolfan Nova Prestatyn, wedi ei gylchredeg cyn y cyfarfod. Croesawodd y Cadeirydd gynrychiolwyr Gwasanaethau Hamdden Alliance i'r cyfarfod.

Gyda chymorth cyflwyniad PowerPoint cyflwynodd y Pennaeth Cyfathrebu, Marchnata a Hamdden yr adroddiad. Eglurodd fod y Cabinet wedi ystyried canfyddiadau'r adolygiad diwydrwydd dyladwy i Hamdden Clwyd Cyf ym mis Ionawr 2014 gan ddod i'r casgliad ei fod yn ormod o risg i'r Cyngor gymryd y cwmni drosodd. Penderfynwyd rhoi'r gorau i gyllido Hamdden Clwyd o 1 Ebrill 2014 ymlaen oherwydd pryderon ynghylch ansawdd a lefel y gwasanaeth a ddarperir. O ganlyniad i hyn, rhoddodd y cwmni'r gorau i fasnachu ar unwaith.

Ym mis Mawrth 2014 cyflwynwyd adroddiad i'r Cabinet yn amlinellu'r argymhellion a oedd yn codi o arfarniad manwl o gyflwr yr adeiladau a'r dadansoddiad

manteision cost mewn perthynas â'r gwahanol opsiynau rheoli dros dro ar gyfer y cyfleusterau; tra bod yr achos busnes ar gyfer cynnig hamdden llawer gwell ar yr arfordir yn cael ei ddatblygu ymhellach. Cytunodd y Cabinet i argymhell bod Canolfan Nova yn aros ar gau hyd nes y cytunir ar gynigion ailddatblygu Gwasanaethau Hamdden Alliance ym mis Mai 2014.

Comisiynwyd ymarfer dichonolrwydd ac achos busnes amlinellol ar gyfer ailddatblygu'r ganolfan i gael ei ystyried gan y Grŵp Buddsoddi Strategol, ac mae manylion y broses wedi ei darparu. Cyflwynwyd yr astudiaeth dichonolrwydd a'r achos busnes amlinellol i'r Grŵp Buddsoddi Strategol a'r Cabinet ym mis Mehefin 2014 er mwyn sicrhau cyllid i symud y prosiect yn ei flaen at y cam dylunio manwl. Cymeradwywyd y cynnig i symud ymlaen i'r cam nesaf, gan ddyfarnu £108 mil ar gyfer y cam dylunio manwl i gael sicrwydd cost ar gyfer y prosiect. Mewn partneriaeth â Sir Ddinbych, cwblhaodd Gwasanaethau Hamdden Alliance pob arolwg manwl gan ddarparu costau manwl i'r Grŵp Buddsoddi Strategol yn seiliedig ar gymysgedd o gyfleusterau, fel y cytunwyd yn y briff dichonoldeb gwreiddiol (gweler Atodiad 1). Dywedwyd wrth yr Aelodau y byddai'r cyfleuster yn hunangynhaliol trwy wasanaethu ei gostau ynni ei hun.

Mae'r arolygon manwl wedi nodi nifer o faterion y mae angen eu datrys er mwyn sicrhau cynaliadwyedd hirdymor yr adeilad ar gyfer cyfnod yr achos busnes, yn seiliedig ar yr incwm posibl, ac ymrwymiad ariannol y Cyngor. Mae angen offer mecanyddol a thrydanol newydd ac mae arolwg to wedi amlygu nifer o broblemau. Mae'r cynnydd yn y costau o'r cam amlinellol i'r cam dylunio manwl yn cynrychioli cynnydd o 15% mewn costau datblygu cyffredinol. Byddai modd cynnal y cynnydd o fewn yr amlen fforddiadwyedd gyffredinol dros gyfnod yr achos busnes.

Eglurwyd bod y datblygiad yn elfen bwysig o weledigaeth y Cyngor ar gyfer gwell hamdden a chynnig twristiaeth ar hyd yr arfordir, fel y nodir yn y Strategaeth Uchelgais Economaidd. Mae Cynllun MAWR 2011 - 2014 yn ceisio cyrraedd nifer o ganlyniadau, yn arbennig o ran dymuniad y Cyngor i annog pobl Sir Ddinbych i fyw bywydau iach.

Y costau cyn y cam dylunio manwl oedd oddeutu £3.6 miliwn. Mae'r costau diwygiedig, oherwydd y to a'r gofynion mecanyddol a thrydanol, wedi cynyddu i £4,217,001. Mae swyddogion a thîm prosiect Hamdden Alliance wedi bod trwy 'broses gwerth peirianeg' fanwl i adolygu'r costau a'r fanyleb i leihau'r costau cymaint â phosibl heb beryglu'r datblygiad cyfan. Yn yr achos busnes gwreiddiol nodwyd bod angen cyfanswm o £256,311 i wasanaethu'r benthyca cyffredinol sy'n ofynnol ar gyfer y datblygiad. O ganlyniad i'r cynnydd yn y cyfalaf sydd ei angen ar gyfer y datblygiad, mae'r costau benthyca darbodus wedi cynyddu i daliad blynyddol o £284,680, sy'n cynrychioli cynnydd o £28,369 y flwyddyn. Cafodd hyn ei gyfyngu o fewn fforddiadwyedd y prosiect a'i ystyried a'i graffu'n llawn gan y Grŵp Buddsoddi Strategol a'r Bwrdd Cyfleusterau Arfordirol. Cadarnhaodd Pennaeth Cyfathrebu, Marchnata a Hamdden fod y prosiect yn awr wedi cael sicrwydd cost ac y byddai'n rhaid i Hamdden Alliance gwrdd ag unrhyw risg yn sgil newid y cynllun.

Mae rhagolwg cyllideb wedi ei gynnwys yn Atodiad 2, gyda sylwebaeth ariannol yn Atodiad 3 a datganiad ariannol llawn gan ein Rheolwr Cyllid a Sicrwydd ynghlwm wrth Atodiad 4. Mae'r rhagolwg cyllideb yn dangos colled weithredol ym mlwyddyn 1 o £68,223, colled o £6,447 yn yr ail flwyddyn a gwarged o £11,785 yn y drydedd flwyddyn. Dros gyfnod o bum mlynedd byddai'r Ganolfan wedi gwneud colled weithredol o £23,440, yn ychwanegol at yr adnoddau sydd ar gael i redeg y cyfleuster, ond mae hyn yn cymryd yn ganiataol ein bod ni'n gwireddu 70% o'r galw diddigwydd cyffredinol.

Os nad yw'r datblygiad yn mynd rhagddo, mae'r adeilad yn debygol o aros yn ei gyflwr presennol hyd nes caiff dewisiadau pellach eu harchwilio. Byddai'r Ganolfan yn costio oddeutu £71,000 y flwyddyn i'w gadw ar gau. Mae hyn yn cynnwys Trethi Annomestig Cenedlaethol, costau diogelwch, gwaith trwsio a chostau cynnal a chadw, fel y nodir yn yr opsiynau yn Atodiad 5 (tudalen 6 o'r achos busnes). Os bydd yr eiddo yn cael ei adael yn ei gyflwr presennol byddai'n costio oddeutu £355,000 dros y pum mlynedd nesaf. Byddai dymchwel yr adeilad yn costio oddeutu £1 miliwn, ac mae crynodeb manwl wedi ei gynnwys.

Mewn ymateb i gwestiynau gan yr Aelodau, eglurwyd bod yr achos busnes, Atodiad 5, wedi ei graffu arno a'i gymeradwyo gan y Grŵp Buddsoddi Strategol. Roedd y Grŵp yn argymhell y dylai'r Cyngor fwrw ymlaen â datblygiad y Ganolfan Nova. Ymgynghorwyd â Chyngor Tref Prestatyn, y Bwrdd Arfordirol a Grŵp Aelodau Ardal Prestatyn drwy gydol y camau datblygu. Mynegodd yr Aelodau eu gwerthfawrogiad o ran manylder y broses ymgynghori a gynhaliwyd. Mae'r Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb ynghlwm wrth Atodiad 6.

Os caiff ei gymeradwyo, byddai cost adeiladu'r cynllun yn sefydlog, fel y nodwyd yn y fframwaith partner datblygu. Bydd unrhyw wyriad oddi wrth y swm cyfalaf a gytunwyd yn cael ei dalu gan Wasanaethau Hamdden Alliance, oni bai bod y costau yn ganlyniad i unrhyw gais arall gan y Cyngor yn ychwanegol at y cwmplas gwaith a gytunwyd arno. Cadarnhawyd bod yr opsiynau wedi eu trafod gyda'r Grŵp Buddsoddi Strategol, ac wrth ystyried sut y bydd y risg yn cael ei reoli, maent wedi cytuno i argymhell datblygu, yn amodol ar gymeradwyaeth y Cyngor.

Canmolodd y Cynghorydd H.L.I. Jones y gwaith a wnaed gyda Hamdden Alliance. Eglurodd fod Canolfan Nova yn un o dri phrosiect ailddatblygu yn yr ardal. Y prosiect cyntaf yw'r Ganolfan Fowlio ym Mhrestatyn, sydd wedi ei gwblhau'n ddiweddar, a'r trydydd prosiect yw prosiect yr Heulfan, y Rhyl. Cyfeiriodd y Cynghorydd H.H. Evans at y broses graffu fanwl a gynhaliwyd wrth ddatblygu'r prosiect, a oedd wedi ystyried pob agwedd posibl ar y cynllun. Roedd yn teimlo bod Sir Ddinbych wedi arwain y ffordd yng Nghymru drwy hyrwyddo darpariaeth gwasanaethau hamdden, a allai yn ei dro leihau'r pwysau ar y Gwasanaeth Iechyd.

Cyfeiriodd y Cynghorydd C.H. Williams at y posibilrwydd o golli cae chwarae Ysgol Gynradd Llandrillo. Dywedodd y Pennaeth Cyfathrebu, Marchnata a Hamdden bod y strategaeth hamdden yn glir ynghylch pentrefi bychain ac ardaloedd gwledig yn elwa o fuddsoddiad. Esboniodd, oherwydd ffigyrau poblogaeth a'r anhawster wrth gynyddu hyfywedd masnachol, y byddai'n rhaid ariannu rhai ardaloedd o'r Sir gan feysydd gwasanaeth lle mae disgwyliadau wedi eu rhagori.

Yn dilyn y drafodaeth a ddilynwyd, darparodd y Pennaeth Cyfathrebu, Marchnata a Hamdden yr ymatebion canlynol i gwestiynau a materion a godwyd gan yr Aelodau:-

- Byddai deiliad pryddles Parc Hwyl Traeth y Ffrith yn cael ei gynnwys yn y trafodaethau sy'n ymwneud â datblygu'r Ganolfan Nova a datblygu'r tir rhwng y Ffrith a'r Ganolfan Fowlio.
- Cyfeiriwyd at y cynnydd posibl mewn cyflogaeth yn yr ardal a'r hwb i'r economi leol a'r diwydiant twristiaeth ar draws yr ardal arfordirol.
- Darparwyd manylion ynglŷn â'r amserlen adeiladu.
- Amlygwyd pwysigrwydd gwasanaethau hamdden i'r Rhaglen Gofal Cymdeithasol.
- O ran darparu sleid ddŵr yng Nghanolfan Nova, yn ystod arfarniad y cynnig hamdden a phan ystyriwyd y cyfleusterau posibl ar hyd yr arfordir, cytunwyd y byddai'n well lleoli gweithgareddau dŵr hwyliog yn y Rhyl, gyda'r cyfleuster ym Mhrestatyn yn canolbwyntio mwy ar nofio ffurfiol.
- Darparodd Pennaeth Cyfathrebu, Marchnata a Hamdden fanylion y fframwaith a'r contract gyda Hamdden Alliance. Cadarnhaodd fod Sir Ddinbych wedi elwa ar fframwaith proffesiynol o wasanaethau sy'n rhoi gwybod i'r Cyngor am y gwasanaethau sydd ar gael a gofynion y farchnad.
- Darparodd y Pennaeth Cyfathrebu, Marchnata a Hamdden amlinelliad o'r consesiynau a gynigir o ran yr unedau manwerthu. Eglurodd mai'r nod oedd marchnata Canolfan Nova fel cyrchfan ar gyfer ymwelwyr i Brestatyn a'r ardal arfordirol. Cadarnhawyd bod penderfynu ar y dewis gorau posibl o ran y cynnig bwyd a diod, trwy'r cyfleuster bwyty, yn hanfodol i lwyddiant y Ganolfan.
- Nid yw gwasanaeth dwyieithog wedi ei ddarparu yn flaenorol gan fod y cyfleuster wedi ei weithredu gan gwmni annibynnol hyd braich. Fodd bynnag, mae'r ddarpariaeth yn y dyfodol wedi cael sylw. Cadarnhaodd Pennaeth Cyfathrebu, Marchnata a Hamdden y byddai staff Cymraeg yn cael eu cyflogi lle bynnag y bo'n bosibl. Fodd bynnag, mae'r angen i benodi staff achrededig cyfyngu hyn.
- Mewn ymateb i gais gan yr Aelodau, cadarnhaodd y Pennaeth Cyfathrebu, Marchnata a Hamdden y gellir darparu gwerthusiad blynyddol ar gynnydd y Ganolfan Nova, yn erbyn y Cynllun Gwella a bennwyd ar gyfer y Strategaeth Hamdden.
- Mae'r angen i ddefnyddio gweithwyr a chyflenwyr lleol lle bo modd wedi ei nodi yn fframwaith y contract gyda Hamdden Alliance.
- Darparodd y Pennaeth Cyfathrebu, Marchnata a Hamdden fanylion y mesurau amddiffyn rhag llifogydd a stormydd ar gyfer yr adeilad, a oedd yn cynnwys gwelliannau i'r promenâd a'r morglawdd.

Diolchodd y Cadeirydd a'r Aelodau i Pennaeth Cyfathrebu, Marchnata a Hamdden, ei staff a Gwasanaethau Hamdden Alliance, am y gwaith ardderchog a wnaed mewn perthynas â'r prosiect yn ystod y graddfeydd amser cyfyngedig.

Yn dilyn trafodaeth bellach ac o'i roi i bleidlais, cytunwyd â'r argymhelliad yn yr adroddiad:-

38 o blaid ac 1 yn ymatal.

PENDERFYNWYD - bod y Cyngor yn cymeradwyo'r cynnig £4.217 miliwn i adnewyddu Canolfan Nova Prestatyn.

7 ADOLYGIAD PERFFORMIAD BLYNYDDOL 2013/14

Roedd copi o adroddiad y Rheolwr Rhaglen Gorfforaethol, ar Adolygiad Perfformiad Blynyddol y Cyngor ar gyfer 2013/14, wedi ei gylchredeg cyn y cyfarfod.

Cyflwynwyd yr adroddiad gan y Cynghorydd B.A. Smith a'r Pennaeth Busnes, Gwella a Moderneiddio. Eglurwyd ei bod yn ofynnol i'r Cyngor gyhoeddi adroddiad blynyddol o'i berfformiad erbyn 31 Hydref ac felly bod angen penderfyniad i gymeradwyo'r Adolygiad Perfformiad Blynyddol 2013-14 drafft, Atodiad I.

Roedd Cynllun Corfforaethol 2012/17 y Cyngor yn nodi cyfeiriad strategol y Cyngor a'i flaenoriaethau dros gyfnod o bum mlynedd. Mae manylion bwriad y Cyngor i gyflawni'r blaenoriaethau wedi eu nodi yn y Cynlluniau Gwasanaeth Blynyddol ac yn Nogfen Darparu Blynyddol y Cynllun Corfforaethol, ac mae cyfres o Gytundebau Canlyniad wedi eu cytuno arnynt gyda Llywodraeth Cymru.

Roedd yr Adolygiad Perfformiad Blynyddol yn darparu gwerthusiad ôl-syllol o lwyddiant y Cyngor wrth gyflawni yn erbyn y cynlluniau yma yn ystod 2013-14, ac yn dangos p'un ai yw'r Cyngor wedi llwyddo i gyflawni ei rwymedigaeth gogyfer â gwneud trefniadau i sicrhau gwelliannau parhaus yn llwyddiannus ai peidio.

Mae'r Tîm Gwella Corfforaethol wedi datblygu'r adroddiad mewn ymgynghoriad â gwasanaethau eraill y Cyngor. Mae'r wybodaeth perfformiad yn y ddogfen wedi ei darparu gan wasanaethau a'i thynnu o system rheoli perfformiad Verto. Ymgynghorwyd â'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth, y Cabinet a'r Pwyllgor Archwilio Perfformiad cyn cyflwyno'r adroddiad ger bron y Cyngor Sir i'w gymeradwyo.

Mae'r risg o gael adroddiadau negyddol sylweddol gan reolyddion allanol wedi ei nodi yn y Gofrestr Risg Corfforaethol. Byddai methu cyhoeddi'r Adolygiad Blynyddol erbyn y dyddiad terfyn o 31 Hydref yn debygol o arwain at argymhellion statudol gan Swyddfa Archwilio Cymru, gyda goblygiadau sylweddol ar gyfer enw da'r Cyngor.

Roedd y Cynllun Corfforaethol a'r Adolygiad Perfformiad Blynyddol yn elfennau allweddol o Raglen Cymru ar gyfer Gwella (2010), a oedd yn cael ei gefnogi gan ofynion statudol Deddf Llywodraeth Leol 1999 a Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2009.

Cyfeiriodd y Cynghorydd E.A. Jones at Safle Strategol Allweddol Bodelwyddan a gofynnodd am sicrwydd y byddai dyraniad o 26 hectar o dir cyflogaeth yn cael ei ddefnyddio at ddibenion cyflogaeth, ac nid yn cael ei gadw i'w werthu neu i adeiladu tai arno yn y dyfodol. Eglurodd y Cynghorydd B.A. Smith fod y tir dan sylw wedi ei ddynodi fel tir cyflogaeth yn y Cynllun Datblygu Lleol, a oedd wedi ei fabwysiadu gan y Cyngor, ac y byddai'n rhaid i'r Cyngor gymeradwyo unrhyw newid.

Cadarnhaodd y Cynghorydd H.H. Evans fod trafodaethau ar y gweill rhwng swyddogion a datblygwyr hyd nes caiff Cais Cynllunio mewn perthynas â'r safle

Bodelwyddan ei gyflwyno. Eglurodd fod cyllid gan y Bwrdd Uchelgais, sy'n canolbwyntio ar safleoedd cyflogaeth, wedi ei ddyrannu i ymchwilio i feysydd allweddol ar draws y Sir. Awgrymodd y Cynghorydd E.W. Williams y gallai'r tir cyflogaeth fod yn fater i'w ystyried gan Grŵp Gweithredu'r Cynllun Datblygu Lleol.

Esboniodd y Prif Weithredwr fod y tir cyflogaeth ym Modelwyddan wedi ei nodi'n glir yn y Cynllun Datblygu Lleol, ac y byddai'n cael ei nodi yn y Cais Cynllunio perthnasol. Fodd bynnag, awgrymodd fod y tir cyflogaeth, a'r gwaith priodol sydd i'w wneud, yn fater i'w ystyried o bosibl gan y Pwyllgor Archwilio.

Cyfeiriodd y Prif Weithredwr at Sesiwn Frifffio Cyngor, lle awgrymwyd y byddai Sir Ddinbych yn parhau i ymrwymo i gyflawni'r Cynllun Corfforaethol ac y byddai hyn yn cael ei ddatblygu os caiff ei gadarnhau. Esboniodd fod yn rhaid i'r Cyngor dderbyn a chymeradwyo Adolygiad Perfformiad Blynyddol 2013-14, a ystyriwyd yn flaenorol gan y Pwyllgor Archwilio. Dywedwyd wrth yr Aelodau y byddai penderfyniadau ynglŷn â'r gyllideb yn effeithio ar berfformiad ac y byddai'r rhain yn gofyn am ymarfer mapio yn erbyn materion perfformiad. Rhoddwyd sicrwydd i'r Aelodau bod y meysydd sy'n profi gostyngiad mewn lefelau perfformiad, o ganlyniad i doriadau yn y gyllideb, yn cael eu nodi'n glir, ac y byddai'r Cynllun Gwella yn cael ei adolygu i adlewyrchu penderfyniadau o'r fath.

Mewn ymateb i gwestiwn gan y Cynghorydd J.A. Davies, cadarnhaodd y Cynghorydd B.A. Smith fod darparu cyrbau isel wedi ei nodi fel blaenoriaeth yn y Cynllun Corfforaethol, i'w weithredu dros gyfnod o bum mlynedd. Eglurodd y Cynghorydd D.I. Smith fod arolwg yn ymwneud â chyrbau isel yn cael ei gynnal ac y byddai'r canlyniad yn cael ei adrodd i'r Grwpiau Ardal yr Aelodau perthnasol.

Cyfeiriodd y Cynghorydd H.H. Evans at y Seilwaith Cludiant a chadarnhaodd fod agweddau ar yr Uchelgais Economaidd a Chymunedol wedi ei dynnu'n ôl oherwydd diffyg adnoddau, gyda'r ffocws rŵan ar feysydd o effaith. Esboniodd fod TAITH wedi ei ganoli a bod penderfyniadau sy'n ymwneud â datblygu seilwaith bellach yn fater i Lywodraeth Cymru.

Cytunodd y Pennaeth Busnes, Gwella a Moderneiddio i adolygu cywirdeb byrfoddau a ddefnyddir yn fersiwn Gymraeg y ddogfen Adolygiad Perfformiad Blynyddol.

Yn dilyn trafodaeth bellach, ac o'i roi i bleidlais, cytunwyd â'r argymhelliad yn yr adroddiad:-

34 o blaid ac 1 yn erbyn.

PENDERFYNWYD - bod y Cyngor yn cymeradwyo Adolygiad Perfformiad Blynyddol 2013-14 drafft er mwyn ei gyfieithu a'i gyhoeddi cyn 31 Hydref 2014.

8 RHAGLEN GWAITH I'R DYFODOL Y CYNGOR SIR

Cadarnhaodd y Pwyllgor Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Cynfor Sir yn amodol ar gynnwys yr adroddiadau canlynol:-

Dywedodd Pennaeth y Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd fod copi diwygiedig o'r Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol wedi ei ddsbarthu i'r Aelodau. Cadarnhaodd y bydd Gweithdai Cyllideb yn cael eu cynnal ar 8, 13 a 20 Hydref 2014 (27 Hydref yn ddyddiad posibl hefyd). Ar 9 Ragfyr 2014 bydd y Cyngor yn ystyried adroddiadau ar y gyllideb, Cytundeb PFI Neuadd y Sir ac adolygiad o Ddsbarthiadau Etholiadol a'r Mannau Pleidleisio.

Eglurodd y Cynghorydd J. Thompson-Hill fod Adroddiad Pennu Treth y Cyngor, a drefnwyd ar gyfer 3 Chwefror 2015, yn cael ei gyflwyno ar 24 Chwefror 2015.

Mewn ymateb i bryder a godwyd gan y Cynghorydd H. Hilditch-Roberts ynglŷn â'r angen am bolisi cydlynol ynglŷn â chyfathrebu gwybodaeth sy'n ymwneud â'r broses gyllidebol, esboniodd y Prif Weithredwr y gallai'r mater hwn gael ei drafod yn y Gweithdai Cyllideb.

Ymatebodd y Cynghorydd R.L. Feeley i gwestiwn gan y Cynghorydd J.A. Davies ac eglurodd fod cyfarfodydd rheolaidd yn cael eu cynnal rhwng Sir Ddinbych a'r Bwrdd Iechyd. Cadarnhaodd y byddai dyddiad yn cael ei drefnu er mwyn i Brif Weithredwr y Bwrdd Iechyd annerch y Cyngor. Cadarnhaodd y Cynghorydd J. Chamberlain-Jones y byddai'r Bwrdd Iechyd yn mynychu cyfarfod nesaf y Pwyllgor Archwilio Partneriaethau i ymateb i faterion a godwyd gan yr Aelodau.

Gofynnodd y Cynghorydd J. Butterfield i gynnwys eitem ar y Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol i ddarparu diweddariadau rheolaidd ar uno gwirfoddol arfaethedig Sir Ddinbych a Chyngor Conwy. Eglurodd Pennaeth y Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd fod trefniadau'n cael eu gwneud i alw cyfarfod arbennig o'r Cyngor ym mis Tachwedd 2014 i drafod yr uno arfaethedig, cyn y dyddiad cau ar gyfer cyflwyno datganiad o ddiddordeb.

Mewn ymateb i'r pryderon a fynegwyd gan y Cynghorydd E.W. Williams ynghylch nad yw nifer y pleidleisiau a gofnodwyd ar y system bleidleisio electronig bob tro yn adlewyrchu nifer y Cynghorwyr sy'n bresennol, cadarnhaodd Pennaeth y Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd fod y system bleidleisio yn cael ei gwirio cyn dechrau pob cyfarfod.

PENDERFYNWYD – yn amodol ar yr uchod, y dylid cymeradwyo a nodi Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Cyngor.

Daeth y Cyfarfod i ben am 12.40pm.

COUNCIL FORWARD WORK PROGRAMME

| Cyfarfod | Eitem (disgrifiad / teitl) | | Pwrpas yr adroddiad | Angen penderfyniad gan y Cyngor (oes/nac oes) | Aelod Arweiniol a Swyddog Cyswllt |
|--|----------------------------|---|---|---|--|
| Briffio'r Cyngor 17 Tachwedd 2014 | 1 | Moderneiddio'r Gwasanaethau Cymdeithasol a'r Rhaglen Gwasanaethau Gwella Lles ar gyfer Pobl a Grwpiau Diamddiffyn | Ystyried briffio | Amh | Y Cynghorydd Bobby Feeley / Steph O'Donnell |
| | 2 | Polisi Gwirfoddoli (bydd adroddiad ysgrifenedig yn cael ei baratoi) | Cyflwyno polisi gwirfoddoli'r Cyngor i Aelodau, ynghyd â manteision y polisi i'r unigolion sy'n gwirfoddoli ac i'r Cyngor | Nac oes | Y Cyng. Hugh Irving/Liz Grieve/David Davies |
| | 3 | Plant sy'n Derbyn Gofal | Trosolwg ar blant sy'n derbyn gofal yn y sir a chanlyniadau cysylltiedig. | Amh | Y Cyng. Bobby Feeley / Liz Griffin / Rhian Morrle |
| | | | | | |
| 9 Rhagfyr 2014 | 1 | Cymeradwyo Rheolau Gweithdrefnau Contractau | Cyflwyno'r Rheolau Gweithdrefn Contractau diwygiedig i'w cymeradwyo | Oes | Y Cyng Julian Thompson-Hill / Paul McGrady / Gary Williams |
| | 2 | Adolygu Dosbarthiadau Etholiadol a Mannau Pleidleisio | Cynigion terfynol o adolygiad statudol o fannau pleidleisio | Oes | Steve Price / Gareth Evans |
| | 3 | Cyllideb 2015 / 2016 | Ystyried cynigion ar gyfer Cyllideb 2015 / 16 | I'w gadarnhau | Y Cynghorydd Julian Thompson-Hill / Paul McGrady |
| | 4 | Cytundeb PFI Neuadd y Sir | Ystyried adroddiad ar y cytundeb PFI | I'w gadarnhau | Y Cynghorydd Julian Thompson-Hill / Paul McGrady |
| | | | | | |
| Briffio'r Cyngor 12 Rhagfyr 2014 | | GWEITHDY CYLLIDEB | | | |
| | | | | | |
| Briffio'r Cyngor 19 Ionawr 2015 | | | | | |
| | | | | | |
| 3 Chwefror 2015 | 1 | Datganiad Strategaeth Rheoli'r Trysorlys 2015/16 | Cymeradwyo'r Datganiad | Oes | Y Cynghorydd Julian Thompson-Hill / Paul McGrady |

COUNCIL FORWARD WORK PROGRAMME

Tudalen 18

| | | | | | |
|---|---|---|--|---------------|---|
| | 2 | Cyllideb 2015/16 | Gosod y Gyllideb Refeniw ar gyfer 2015/16 | Oes | Y Cynghorydd Julian Thompson-Hill / Paul McGrady |
| | 3 | Strategaeth Tai Lleol | Cytuno ar y Strategaeth Dai Lleol | Oes | Y Cynghorydd Hugh Irving / Peter McHugh / Sue Lewis |
| | 4 | Cyfrif Refeniw Tai Hunan Gyllidol | Ystyried y Cyfrif Refeniw Tai. | I'w gadarnhau | Y Cyng. Hugh Irving / Peter McHugh |
| | | | | | |
| 24 Chwefror 2014 | 1 | Gosod Treth y Cyngor | Gosod Treth y Cyngor ar gyfer 2015/16. | Oes | Y Cynghorydd Julian Thompson-Hill / Paul McGrady |
| | 2 | Cynllun Cyfalaf 2015/16 | Cymeradwyo Cynllun Cyfalaf y Cyngor ar gyfer 2015/16 | Oes | Y Cynghorydd Julian Thompson-Hill / Paul McGrady |
| | | | | | |
| Briffio'r Cyngor 16 Mawrth, 2015 | | | | | |
| | | | | | |
| 14 Ebrill 2015 | | | | | |
| | | | | | |
| 12 Mai 2015- Cyfarfod Blynyddol | 1 | Adroddiad Blynyddol Pwyllgorau Archwilio'r Cyngor | Ystyried yr Adroddiad Blynyddol | Nac oes | Cadeiryddion Craffu ac Is-gadeiryddion Grŵp / Steve Price / Rhian Evans |

Nodyn i Swyddogion – Dyddiad cau Adroddiadau'r Cyngor Llawn

| <i>Cyfarfod</i> | <i>Dyddiad cau</i> | <i>Cyfarfod</i> | <i>Dyddiad cau</i> | <i>Cyfarfod</i> | <i>Dyddiad cau</i> |
|-----------------|--------------------|-----------------|--------------------|-------------------|--------------------|
| | | | | | |
| Tachwedd | 21 Hydref | Rhagfyr | 24 Tachwedd | 3 Chwefror | 19 Ionawr |

Diweddarwyd 20/10/2014 - SP

Adroddiad i'r: Cyngor
Dyddiad y Cyfarfod: 4 Tachwedd 2014
Aelod / Swyddog Arweiniol: Hugh Evans/Liz Grieve
Awdur yr Adroddiad: Emma Horan

Teitl: Cefnogi Annibyniaeth a Gwytnwch: Cynllun Lles Sir Ddinbych 2014-2018

1. Am beth y mae'r adroddiad yn sôn?

Cynllun Integredig Sengl Sir Ddinbych: 'Cefnogi Annibyniaeth a Gwytnwch: Cynllun Lles Sir Ddinbych 2014-2018' (y Cynllun Lles o hyn ymlaen).

2. Beth yw'r rheswm dros gyflwyno'r adroddiad hwn?

Mae angen cymeradwyo 'Cefnogi Annibyniaeth a Gwytnwch: Cynllun Lles Sir Ddinbych 2014-2018' (y Cynllun Lles o hyn ymlaen).

3. Beth yw'r Argymhellion?

Cymeradwyo'r Cynllun Lles.

4. Manylion yr adroddiad.

- 4.1 Mae Bwrdd Partneriaeth Strategol Sir Ddinbych yn ceisio cymeradwyaeth am Gynllun Lles Sir Ddinbych, Cynllun newydd symlach ar gyfer y sector cyhoeddus yn Sir Ddinbych. Mae'r Cynllun yn parhau â gwaith Cynllun MAWR Rhan I ac yn mynd i'r afael â'r gwersi a ddysgwyd gennym yn sgil gweithredu cynllun integredig sengl cyntaf Sir Ddinbych.
- 4.2 Mae'r Cynllun Lles yn adlewyrchu ymrwymiad y sector cyhoeddus i wella canlyniadau yn Sir Ddinbych trwy ganolbwyntio ar un thema: annibyniaeth a gwytnwch. Mae Bwrdd Partneriaeth Strategol Sir Ddinbych (DSPB) wedi ystyried yn ofalus ar ba feysydd y gallai gael yr effaith fwyaf, o ystyried y sefyllfa ariannol bresennol a'r rhagolygon ariannol ac anghenion ein cymunedau yn y dyfodol, gan sicrhau ein bod yn parhau i gyflawni ein dyletswyddau statudol ar yr un pryd.
- 4.3 Mae'r Cynllun Lles yn cynnwys tri datganiad o weledigaeth:
 - Mae pobl yn weithgar, yn cysylltu ac yn cyfrannu i'w cymuned
 - Mae pobl yn cymryd sylw o'r hyn sy'n digwydd o'u cwmpas, ac felly, mae pobl yn dysgu am eu byd
 - Mae pobl yn blaenoriaethu eu lles ac yn cynllunio'n weithredol i gynnal eu hannibyniaeth
- 4.4 Mae'r Cynllun Lles wedi blaenoriaethu'r meysydd a ganlyn:
 - Yr heriau yn ein hardaloedd gwledig
 - Cefnogi'r mwyaf difreintiedig i adeiladu eu gwytnwch
 - Adeiladu gallu cymunedau i ddatblygu a ffynnu

- 4.5 Rydym yn rhagweld y bydd mwy o bobl yn cymryd rhan mewn mentrau lleol, bydd ymwneud y cyhoedd â datblygiadau cymunedol yn fwy eang ac amrywiol, bydd cyfleoedd diwylliannol ac addysgol byw a gwell gwybodaeth ac ymwybyddiaeth o'r gymdogaeth: 'Cymdogrwydd', o ganlyniad i'r Cynllun Lles.
- 4.6 Mae'r Cynllun Lles yn cynnig y mentrau newydd a ganlyn:

Cryfhau ein Cymunedau – Deall y newidiadau amgylcheddol, economaidd a chymdeithasol a ragwelir ar gyfer Sir Ddinbych, a chynllunio dyfodol gwydn i'n pobl a'n cymunedau.

- Creu dealltwriaeth lawnach o asedau ac anghenion cymunedau trwy gydweithio gyda chymunedau, a chymunedau i gydweithio gyda'i gilydd, i symud ymlaen â chynlluniau lleol sy'n canolbwyntio ar ddatblygu cymunedau yn hytrach na gwasanaethau.
- Grymuso a Galluogi Gwasanaethau – Newid unrhyw un o'n gwasanaethau sy'n analluogi neu'n cyfyngu ar annibyniaeth unigolion a gwytnwch cymunedau. Sicrhau bod gwasanaethau yn atgyfnerthu annibyniaeth a lles pobl.
- Datblygu Canolfan Gwybodaeth Lles i gefnogi pobl er mwyn iddynt ddeall a datblygu eu lles – cysylltiadau â hunan-asesu lles, offer, adnoddau a chyfeirlyfr lleol o gyfleoedd i gefnogi gwell lles.
- Lles Gweithwyr – Fel cyflogwyr, datblygu cyfleoedd i rymuso staff er mwyn gwella a chynnal eu lles a'u hannibyniaeth yn ystod ac yn dilyn eu cyfnod yn y gwaith. Datblygu Strategaeth Gwirfoddoli ymhlith Partneriaethau i roi mwy o gyfleoedd i staff wirfoddoli.
- Rhoi cefnogaeth weithredol i ddatblygu cynlluniau Bancio Amser ar draws y sir mewn modd arloesol, cyd-drefnol a chynaliadwy.

Credwn fod angen i ni newid y ffordd rydym yn cyflenwi ein gwasanaethau i wneud defnydd mwy effeithiol o'n hadnoddau er mwyn gwella canlyniadau i bobl ar draws y sir. Mae angen i ni gydweithio'n fwy effeithiol i gyflenwi gwasanaethau, cefnogi pobl i wella a chynnal eu lles er mwyn gwneud y gorau o'u hannibyniaeth.

- 20 Sir Ddinbych – Adnabod y bobl hynny y byddai gwaith partneriaeth gwell o gymorth iddynt i wneud y gorau o'u hannibyniaeth a'u gwytnwch, gan arwain felly at ostyngiad yn yr achosion o fynediad annisgwyl i wasanaethau.
 - Gwella Llwybrau Cynnydd ar y Cyd ar draws gwasanaethau a chyrrff sy'n cefnogi pobl i ddatblygu eu lles a gwneud y gorau o'u hannibyniaeth. Datblygu monitro canlyniadau ar y cyd i fapio taith y defnyddiwr gwasanaeth tuag at annibyniaeth a gwytnwch.
- 4.7 Trwy gymeradwyo'r Cynllun hwn, bydd y Cyngor yn cefnogi dull o weithredu sy'n cynnwys y sector cyhoeddus cyfan er mwyn datblygu'r amgylchedd cywir a fydd yn galluogi pobl i flaenoriaethu a chynnal eu lles ac i gysylltu a chyfrannu at eu cymunedau; i fod o gymorth i greu a chynnal y math o Sir Ddinbych y maent yn ei ddymuno.

5. Sut y mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

5.1 Mae cynllun integredig sengl yn cyflawni'r dyletswyddau statudol mewn perthynas â datblygu cynlluniau a strategaethau sy'n ofynnol o dan ddeddfwriaeth ar gyfer Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2009 (Rhan 2: Adrannau 37 – 46), Deddf Plant 2004 (Rhan 3: Adran 26), Deddf y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru) 2006 (Rhan 3: Adran 40) a Deddf Trosedd ac Anhrefn 1998 (Rhan 1: Adran 6).

6. Faint y bydd yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

6.1 Nid oes unrhyw arian ychwanegol ar gael i gyflenwi'r Cynllun Lles. Bydd partneriaid yn ystyried yn ofalus yr achos busnes ar gyfer pob menter arfaethedig (gweler y Cynllun Lles yn atodiad 1), gan chwilio am gyfleoedd i wneud defnydd cynaliadwy o adnoddau presennol i gyflawni'r canlyniadau a nodwyd.

7. Beth yw prif ganlyniadau'r Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb a gynhaliwyd ynglŷn â'r penderfyniad?

7.1 Daeth yr Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb (gweler atodiad 2) i'r casgliad nad yw'r Cynllun Lles yn effeithio'n andwyol ar bobl â nodweddion gwarchoddedig. Fodd bynnag, mae'r Cynllun Lles yn cynnig mentrau newydd a fydd yn cael effaith gadarnhaol ar bobl â nodweddion gwarchoddedig ac felly bydd angen cynnal asesiadau o'r effaith ar gydraddoldeb yn ystod cam cychwynnol pob prosiect.

8. Pa ymgynghoriadau sydd wedi eu cynnal gyda'r Pwyllgor Archwilio ac eraill?

8.1 Cwblhawyd rhaglen ymgysylltu ac ymgynghori fanwl, a oedd yn cynnwys ymgysylltu ac ymgynghori ar draws y sector cyhoeddus, gyda'r cyhoedd a chyrrff cenedlaethol eraill sydd â diddordeb a'r Pwyllgor Archwilio (e.e. adroddiad i'r Pwyllgor Archwilio Partneriaethau yn cynnwys 'Diweddariad ar Gynllun Lles Sir Ddinbych' a'r 'Cynllun MAWR: Rhan I, 2011-14 – Adroddiad Gwerthuso a Therfynu').

8.2 Ar hyn o bryd, rydym yn ceisio cymeradwyaeth ar gyfer y Cynllun Lles gan bob partner o'r sector cyhoeddus, gan gynnwys Llywodraeth Cymru. Mae'r adroddiad hwn yn rhan o'r broses honno.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

9.1 Bydd angen i unrhyw gostau ychwanegol sy'n deillio o'r cynllun gael eu cynnwys o fewn cyllidebau presennol.

10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

10.1 Gyda gostyngiad sylweddol o ran maint a chwmpas y Cynllun Lles, mae risg y bydd Sir Ddinbych yn cael ei herio o ran sut yr rydym yn cyflawni ein dyletswyddau statudol. Mae'r cyswllt rhwng dyletswyddau statudol a gweithgareddau partneriaeth i gefnogi cyflenwi'r Gwasanaeth Lles wedi ei wneud a bydd yn cael ei gyhoeddi, mewn manylder, ar wefan newydd y Cynllun Lles.

10.2 Bydd llwyddiant y Cynllun Lles yn dibynnu ar gynnwys partneriaid ac ymgysylltu'n ystyrlon â'r cyhoedd a phartneriaid. Er mwyn sicrhau rhanberchenogaeth o'r Cynllun Lles, bydd yn cael ei gadarnhau gan Fyrddau holl sefydliadau partner y Bwrdd Gwasanaethau Lleol, a bydd perfformiad yn cael ei reoli'n agos gan Fwrdd Gwasanaethau Lleol Conwy a Sir Ddinbych a Bwrdd Partneriaeth Strategol Sir Ddinbych (DSPB).

11. Pŵer i wneud y Penderfyniad

11.1 Yn 'Cydamcanu – Cydymdrechu' mae Llywodraeth Cymru yn ystyried y dylid defnyddio cynllun integredig sengl i gyflawni'r gofynion statudol mewn perthynas â datblygu'r cynlluniau a strategaethau gofynnol o dan y ddeddfwriaeth y cyfeirir ati yn adran 5.1 uchod. Wrth gymeradwyo'r Cynllun Lles, byddai Cyngor Sir Ddinbych yn cyflawni ei ddyletswydd statudol.

Atodiadau

- 1 Y Cynllun Lles
- 2 Aseiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb

Cefnogi Annibyniaeth a Gwytnwch: Cynllun Lles Sir Ddinbych. 2014-2018

Drafft ar gyfer Cymeradwyaeth, Hydref 2014

Harbwr Y Rhyl, Medi 2014

Cyflwyniad

Fel Cadeirydd Bwrdd Gwasanaeth Lleol Conwy a Sir Ddinbych (LSB), mae'n bleser gennyf gyflwyno Cynllun Lles Sir Ddinbych i chi. Mae'r Cynllun hwn yn parhau â gwaith y Cynllun MAWR a gyflwynwyd gan integreiddio'r pedwar cynllun (Strategaeth Gymunedol; Iechyd, Gofal Cymdeithasol a Lles; Plant a Phobl Ifanc, Diogelwch Cymunedol) yn un cynllun integredig sengl. Dysgom, trwy weithredu'r Cynllun MAWR, y gall gweithio mewn partneriaeth gydlynol gyda phwrpas a rennir gael effaith gadarnhaol ar fywydau pobl ar draws y Sir. Er y byddwn yn delio â'r heriau ariannol sy'n ein hwynebu i gyd, rydym yn dymuno parhau â'r dull symlach hwn, tra'n canolbwyntio ar wneud effaith gwirioneddol a chadarnhaol i bobl yn Sir Ddinbych. Felly, rydym wedi penderfynu canolbwyntio ar un thema - Annibyniaeth a Gwytnwch - lle y credwn y gall gwaith partneriaeth strategol gael yr effaith fwyaf. Mae hwn yn gynllun i bawb yn Sir Ddinbych: cynllun ar gyfer pob cenhedlaeth.

Beth ydym yn ei olygu gan Annibyniaeth? Rydym ni'n annibynnol pan fydd gennym ni ryddid i wneud dewisiadau ein hunain a'r gallu i fyw ein bywydau gydag ychydig iawn o gymorth gan eraill.

Beth ydym yn ei olygu gan Wytwnwch? Rydym ni'n gryf pan fyddwn yn defnyddio ein hadnoddau a'n gwybodaeth i baratoi ar gyfer y dyfodol.

Mae'r diffiniadau hyn yn berthnasol i unigolion a chymunedau. Pan mae pobl yn gallu gwneud y gorau o'u hannibyniaeth a'i chynnal, maent yn gallu cyflawni'r hyn sy'n bwysig iddyn nhw. Lle mae pobl yn cydweithio i ddatblygu a chynnal eu cymuned, mae'r sir yn gallu ffynnu.

Drwy ddarparu'r cynllun hwn byddwn yn helpu i greu amgylchedd lle mae hyn yn bosibl.

Andrew Bowden, Cadeirydd, Bwrdd Gwasanaethau Lleol Conwy a Sir Ddinbych

Gweledigaeth :

- Mae pobl yn weithgar, wedi'u cysylltu ac yn cyfrannu at eu cymuned
- Mae pobl yn cymryd sylw o'r hyn sy'n digwydd o'u cwmpas, ac wrth wneud hynny, mae pobl yn parhau i ddysgu am eu byd
- Mae pobl yn blaenoriaethu eu lles ac yn mynd ati i gynllunio i gynnal eu hannibyniaeth

Meysydd Blaenoriaeth

Rydym eisiau'r canlyniadau hyn i bawb yn Sir Ddinbych, ond rydym wedi nodi rhai meysydd blaenoriaeth i ganolbwyntio arnynt dros y tair blynedd nesaf:

- Heriau ein hardaloedd gwledig
- Cefnogi'r rhai mwyaf difreintiedig i adeiladu eu gwytnwch
- Adeiladu gallu cymunedau i ddatblygu a ffynnu

Cefndir:

Cafodd Cynllun Integredig Sengl cyntaf Cyngor Sir Ddinbych, Y Cynllun Mawr, ei gyhoeddi yn 2011 a gydag ef fe gyflwynwyd gwell gwaith partneriaeth i helpu i gyflawni ein huchelgeisiau ar gyfer Sir Ddinbych. Sefydlodd y Cynllun MAWR weledigaeth ar gyfer Sir Ddinbych, gan fod eisiau pobl:

- I fod yn iach a meddu ar synnwyr o les
- I fyw mewn lle diogel
- I allu fforddio i ddiwallu eu hanghenion
- I fyw yn Sir Ddinbych am ei fod yn lle gwych i fyw, gweithio a dysgu ynddo

Rydym wedi dysgu nifer o wersi o'r dull hwn ac wedi defnyddio'r rhain i gynllunio a chyhoeddi ein hail gynllun integredig.

Yn y cyfamser, gweledigaeth Cynllun Datblygu Lleol Sir Ddinbych yw, erbyn 2021 bydd gan Sir Ddinbych trwy ddatblygu cynaliadwy, arfordir trefol bywiog, gyda threfi marchnad ffyniannus ac ardaloedd gwledig. Bydd anghenion tai a chyflogaeth y Sir yn cael eu diwallu, yr amgylchedd o ansawdd uchel yn cael ei ddiogelu a'i wella ac ansawdd bywyd uchel yn cael ei gynnal ar gyfer pob cymuned gan gydnabod bod gennym iaith a diwylliant Cymraeg cryf y dylid eu cynnal a'u diogelu ledled y Sir.

Mae gweithio mewn partneriaeth yn parhau i fod yn heriol wrth i ni addasu i amgylchedd ariannol anodd a pharatoi ar gyfer datblygu polisi a deddfwriaeth a fydd yn gosod gofynion newydd ar bartneriaethau lleol. Yn benodol, mae Mesur Lles Cenedlaethau'r Dyfodol, sydd yn cael ei brosesu trwy Gynulliad Cymru ar hyn o bryd, wedi'i gynllunio i roi anghenion cymunedau, nawr ac yn y dyfodol, wrth wraidd y penderfyniadau y mae gwasanaethau cyhoeddus Cymru yn eu gwneud. Ochr yn ochr â chyflwyno'r Cynllun Lles byddwn yn gweithio gyda'n partneriaid ym Mwrdd Gwasanaethau Lleol Conwy a Sir Ddinbych i baratoi ein hunain ar gyfer y cam nesaf o weithgareddau partneriaeth strategol.

Fframwaith ar gyfer Darparu: Pum Ffordd at Les

Mae lles - teimlo'n dda a gweithredu'n dda - yn gysylltiedig â gwahanol ganlyniadau iechyd a chymdeithasol cadarnhaol.

Cysylltu
Bod yn Weithgar
Cymryd Sylw
Dal i Ddysgu
Rhoi

Datblygwyd y **Pum Ffordd at Les** gan y Sefydliad Economeg Newydd o dystiolaeth a gasglwyd mewn prosiect a gomisiynwyd gan Lywodraeth y DU o'r enw'r Prosiect Foresight ar Gyfalaf Meddyliol a Lles. Fe wnaeth y Prosiect, a gyhoeddwyd yn 2008, ddefnyddio ymchwil am les meddyliol drwy fywyd.

Dros yr ychydig flynyddoedd nesaf, byddwn yn defnyddio'r Pum Ffordd at Les fel fframwaith ar gyfer darparu, drwy hyrwyddo'r defnydd o'r Pum Ffordd ar gyfer unigolion a grwpiau, a thrwy ei ddefnyddio ein hunain ar gyfer monitro'r gwahaniaeth a wnaed gennym.

Beth fydd yn edrych yn wahanol o ganlyniad i Gynllun Lles Sir Ddinbych?

- Cyfranogiad eang mewn mentrau lleol
- Cynnwys y cyhoedd mewn dulliau eang ac amrywiol o ddatblygiadau cymunedol
- Cyfleoedd diwylliannol ac addysgol bywiog
- Gwell gwybodaeth ac ymwybyddiaeth o gymdogaeth: “Bod yn gymydog da”

Sut byddwn yn mesur y gwahaniaeth rydym yn ei wneud?

Mae nifer o bethau a fydd yn dangos a ydym yn gwneud gwahaniaeth drwy bwysleisio annibyniaeth dangosyddion hyn yn agos.

- Bywiogrwydd sefydliadau cymunedol
- Y ganran sy'n pleidleisio
- Canran y bobl sy'n diwallu canllawiau gweithgaredd corfforol yn yr wythnos ddiwethaf
- Unigrwydd
- Anweithgarwch economaidd

Bydd llywodraethu partneriaeth drwy Gynllun Lles Sir Ddinbych yn cefnogi a herio'r mentrau hyn i sicrhau eu bod yn diwallu eu hamcanion

a gwytnwch, a byddwn yn monitro'r

Gallai'r rhain gynnwys:

- Pobl sy'n dioddef o Glefyd Coronaidd y Galon (CHD) neu Glefyd Rhwystrol Cronig yr Ysgyfaint (COPD)
- Cyfranogwyr mewn rhaglenni addysg i oedolion
- Dysgwyr Cymraeg
- Cyfleoedd Gwirfoddoli

Y Broses

Fe wnaeth Bwrdd Partneriaeth Strategol Sir Ddinbych¹ ddilyn y broses ganlynol i gytuno ar yr hyn a ddylai fod yng Nghynllun Lles Sir Ddinbych:

- Blaenoriaethau a nodwyd drwy Asesiad o Anghenion a Gweithgareddau Ymgysylltu â'r Gymuned
- Ymchwilio i'r hyn sydd eisoes yn cael ei wneud i fynd i'r afael â'r blaenoriaethau
- Penderfynu beth - os o gwbl – a fyddai'n ychwanegu gwerth at weithgareddau sydd eisoes yn bodoli
- Cytuno ar yr hyn y gellid ei gyflawni mewn Partneriaeth i gyflawni'r canlyniadau a ddymunir
- Ymgynghori â phobl a sefydliadau ar draws Sir Ddinbych i glywed beth yw eu barn ar ein syniadau

Mentrau Presennol

Mae nifer o fentrau sy'n cael eu cynnal mewn partneriaeth a fydd yn ein helpu i wireddu ein gwledigaeth. Mae rhai **Enghreifftiau** o'r rhain yn cynnwys:

¹ Aelodaeth wedi'i ffurfio o wahanol swyddogion o Cyngor Sir Ddinbych, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr, Iechyd Cyhoeddus Cymru, Heddlu Gogledd Cymru, Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, Coleg Cambria, Grŵp Llandrillo Menai, Cyngor Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Ddinbych.

- ✓ Prosiect Sir Ddinbych Digidol (rhan o Rhaglen Uchelgais Economaidd a Chymunedol Cyngor Sir Ddinbych)
- ✓ Cynllun Gweithredu Tlodi Tanwydd (cael ei ddarparu gan Rwydwaith Cyngor Sir Ddinbych)
- ✓ Prosiect Cludiant Gwledig (yn cael ei ddarparu mewn partneriaeth â Chadwyn Clwyd)
- ✓ Strategaeth Wirfoddoli (strategaeth Cyngor Sir Ddinbych i hyrwyddo cyfleoedd gwirfoddoli ar draws y cyngor)

Prosiectau Cynllun Lles Sir Ddinbych

Yn ogystal, mae nifer o fentrau newydd yn cael eu cynnig i helpu i wireddu'r weledigaeth. Bydd Cynllun Lles Sir Ddinbych yn cael ei reoli fel rhaglen lle cytunir ar fentrau newydd gan ddefnyddio Achosion Busnes trylwyr; bydd methodoleg Rheoli Prosiect trylwyr yn sicrhau y bydd y prosiectau yn cyflawni eu hamcanion a gynlluniwyd, gan helpu i gyflawni'r deilliannau a fynegwyd.

Rydym yn credu bod angen i ni ddeall mwy am yr hyn a ddaw yn y dyfodol ar gyfer ein cymunedau; rydym yn credu, trwy weithio mewn cydweithrediad agosach â'n gilydd a'r cymunedau rydym yn eu gwasanaethu, yna gallwn ddatblygu cymunedau annibynnol a gwydn.

- **Cryfhau ein Cymunedau** - Deall y newidiadau amgylcheddol, economaidd a chymdeithasol a ragwelir ar gyfer Sir Ddinbych, a chynllunio dyfodol gwydn ar gyfer ein pobl a'n cymunedau.
- Creu dealltwriaeth lawnach o asedau ac anghenion cymunedau drwy gydweithio gyda chymunedau a gyda'n gilydd i ddatblygu cynlluniau lleol sy'n canolbwyntio ar ddatblygu cymunedau yn hytrach na gwasanaethau.
- **Grymuso a Galluogi Gwasanaethau** - Newid unrhyw un o'n gwasanaethau sy'n analluogi neu'n cyfyngu ar annibyniaeth a gwytnwch unigolion a chymunedau. Sicrhau bod gwasanaethau'n cryfhau annibyniaeth a lles unigolion.
- Datblygu **Canolfan Wybodaeth Lles** i gefnogi pobl i ddeall a datblygu eu lles - cysylltiadau â hunanasesu lles, offer, adnoddau a chyfeiriadur lleol o gyfleoedd cymunedol i gefnogi gwell lles.
- **Lles Gweithwyr** - Fel cyflogwyr, datblygu cyfleoedd i rymuso staff i wella a chynnal eu lles ac annibyniaeth yn ystod ac ar ôl cyflogaeth. Datblygu **Strategaeth Gwirfoddoli Partneriaeth** i ehangu cyfleoedd i staff wirfoddoli.
- Mynd ati i gefnogi datblygiad **Bancio Amser**² ar draws y sir mewn ffordd arloesol, gydlynol a chynaliadwy.

Rydym yn credu bod angen i ni newid y ffordd yr ydym yn darparu ein gwasanaethau i wneud defnydd mwy effeithiol o'n hadnoddau i wella canlyniadau i bobl ar draws y sir. Mae angen i ni gydweithio yn fwy effeithiol o ran darparu gwasanaethau, cefnogi pobl i wella a chynnal eu lles i wneud y mwyaf o'u hannibyniaeth.

- **Sir Ddinbych 20** - Adnabod y bobl y byddai gwell gwaith partneriaeth yn eu helpu i wneud y mwyaf o'u hannibyniaeth a'u gwytnwch ac felly'n lleihau'r defnydd o wasanaethau nas cynlluniwyd.

² Mae bancio amser yn ddull o gyfnewid lle mai amser yw'r prif arian. Am bob awr mae cyfranogwr yn ei roi mewn banc amser, efallai drwy roi cymorth a chefnogaeth ymarferol i eraill, maent yn gallu 'tynnu'r' gefnogaeth gyfwerth mewn amser pan fyddan nhw eu hunain mewn angen

- Gwella **Llwybrau Dilynant Cydweithredol** ar draws gwasanaethau a sefydliadau sy'n cefnogi pobl i ddatblygu eu lles a gwneud y mwyaf o'u hannibyniaeth. Datblygu monitro canlyniadau ar y cyd i fapio teithiau defnyddwyr gwasanaeth tuag at annibyniaeth a gwytnwch.

Cyhoeddi a Darparu Cynllun Lles Sir Ddinbych

Bydd Cynllun Lles Sir Ddinbych yn arloesol yn ei ddull drwy'r ffyrdd canlynol:

- Gwefan Fyw - www.cynllunllessirdinbych.org.uk datblygu cudd-wybodaeth am annibyniaeth a gwytnwch yn Sir Ddinbych
- Mesur yn Fyw - dangosyddion a pherfformiad prosiect yn cael eu diweddarau trwy gysylltiadau wedi'u hymgorffori yn y gwasanaethau a phrosiectau
- Aseiad Anghenion a chudd-wybodaeth fyw - adnodd gwybodaeth sy'n dangos lles Sir Ddinbych trwy amrywiaeth o ffynonellau gwybodaeth, ynghyd â chysylltiadau ag arfer da ar draws y DU a thu hwnt i gefnogi atebion arloesol
- Agwedd hyblyg: tra bydd y weledigaeth a'r meysydd blaenoriaeth yn aros yr un fath, rydym yn awyddus i ddatblygu ymagwedd hyblyg sy'n ein galluogi i ystyried ac ymateb i amgylchedd sy'n newid. Er enghraifft, amlygodd yr ymgynghoriad nifer o feysydd sydd angen ystyriaeth fwy manwl. Yn benodol, mae hyn yn berthnasol at ein gwybodaeth am gynaliadwyedd amgylcheddol ar draws y sir, a'r defnydd a'r datblygiad o'r iaith Gymraeg. Byddwn yn darganfod mwy am anghenion y meysydd hyn ac ymateb iddynt yn ôl yr angen i gefnogi annibyniaeth a gwytnwch ein dinasyddion a'n cymunedau.
- Dyletswyddau Statudol - mae nifer o ddyletswyddau statudol yr ydym yn eu diwallu drwy Gynllun Lles Sir Ddinbych; bydd sut yr ydym yn cyflawni'r dyletswyddau hynny'n cael eu disgrifio ar y wefan

Casgliad

Trwy ganolbwyntio ar annibyniaeth a gwytnwch unigol a chymunedol, mae'r cynllun hwn yn ceisio datblygu'r amgylchedd cywir i bobl flaenoriaethu a chynnal eu lles; cysylltu a chyfrannu at eu cymunedau i gynorthwyo i greu a chynnal y Sir Ddinbych maent ei eisiau.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Supporting Independence & Resilience: Denbighshire's Wellbeing Plan 2014-2018

Equality Impact Assessment

Supporting Independence & Resilience: Denbighshire's Wellbeing Plan 2014-2018

Contact: Isabel Williams - Administration Officer
Partnerships & Committees Team
Updated: 16.10.2014

1. What type of proposal / decision is being assessed?

A strategic or service plan

2. What is the purpose of this proposal / decision, and what change (to staff or the community) will occur as a result of its implementation?

'Supporting Independence and Resilience: Denbighshire's Wellbeing Plan 2014-18' is Denbighshire's second integrated plan. It aims to support people to maximise and maintain their independence and to create an environment where people are able to thrive.

The Wellbeing Plan has three vision statements:

- People are active, connected & contribute to their community
- People take notice of what is going on around them, and in doing so, people keep learning about their world
- People prioritise their wellbeing and actively plan to maintain their independence

The Wellbeing Plan has prioritised the following areas:

- Challenges of our rural areas
- Supporting the most disadvantaged to build their resilience
- Building the capacity of communities to develop and thrive

We are anticipating seeing increased participation in local initiatives, widespread and diverse public involvement in community developments, vibrant cultural and educational opportunities and improved neighbourhood knowledge and awareness: 'Neighbourliness', as a result of the Wellbeing Plan.

3. Does this proposal / decision require an equality impact assessment? If no, please explain why.

*Please note: if the proposal will have an impact on people (staff or the community) then an equality impact assessment **must** be undertaken*

| | |
|------------|--|
| Yes | <p>Denbighshire's Wellbeing Plan meets out statutory duties in relation to the requirement for a Single Integrated Plan and addresses the requirements of the Equality Act 2010.</p> <p>The Wellbeing Plan does not adversely affect people from within the protected characteristics. However, the Wellbeing Plan proposes new initiatives that will positively impact upon people from within the protected characteristics and therefore equality impact assessments will be required during each project's initiation stage.</p> |
|------------|--|

4. Please provide a summary of the steps taken, and the information used, to carry out this assessment, including any engagement undertaken

(Please refer to section 1 in the toolkit for guidance)

| |
|--|
| <p>Denbighshire's Wellbeing Plan has been considered by the following groups:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Needs Assessment Task and Finish Group, -The Big Plan 2 (Wellbeing Plan) Steering Group -Children, Young People and Families Partnership -Denbighshire Strategic Partnership Board -Focus Groups, embedding equality in partnership work, including: Rural areas, Energy, Transport and Connectivity; Vulnerable Families; and Supporting Independence <p>Extensive engagement has taken place since August 2013 by the Consultation and Engagement Task and Finish Group which consists of representatives from DCC, DVSC, BCUHB, NWP, NW F&R, Welsh Government, and Llandrillo College.</p> <p>Equality has been integrated into our needs assessment, whereby partners have considered who is most affected by an issue and where they live, in terms of the protected characteristics. A checklist to help partners integrate equality into community needs assessment activity has been drafted. This is a new approach, and is not yet wholly consistent (based in part of the availability of data); we need to continue to embed this into our needs assessment methodology.</p> <p>Analysis of engagement and consultation feedback and needs assessment information will be published on a new Wellbeing Plan website.</p> <p>The final Denbighshire Wellbeing Plan will be made available online and in appropriate formats to ensure that it meets Denbighshire County Council's commitment as set out in the Equality Plan to promote equality and diversity.</p> <p>The Wellbeing Plan will be taken to the Boards of LSB Partners for ratification.</p> <p>The date for launch and publication is 1 December 2014.</p> |
|--|

5. Will this proposal / decision have a positive impact on any of the protected characteristics (age; disability; gender-reassignment; marriage and civil partnership; pregnancy and maternity; race; religion or belief; sex; and sexual orientation)?

(Please refer to section 1 in the toolkit for a description of the protected characteristics)

Denbighshire's Wellbeing Plan sets out a number of projects, listed below, that will have a positive impact on people in Denbighshire. Some projects will have a greater impact on some people from within the protected characteristics than others. Some of the projects listed below will be targeted; others universal, and will improve our intelligence about predicted changes and how we can support communities to be independent and resilient.

Partners will be developing project briefs and each project will require its own equality impact assessment to be completed during project initiation.

We believe that we need to understand more about what the future holds for our communities; we believe that by working in closer collaboration with each other and the communities we serve, then we can enable the development of independent & resilient communities

- Strengthening our Communities – Understand the environmental, economic and social changes predicted for Denbighshire, and plan a resilient future for our people and communities.
- Create a fuller understanding of communities' assets and needs by collaborating with communities and each other to progress local plans focussed on developing communities rather than services.
- Empowering & Enabling Services – Change any of our services that disable or restrict individuals' and communities' independence and resilience. Ensure that services reinforce people's independence and wellbeing.
- Develop a Wellbeing Information Hub to support people to understand and develop their wellbeing – links to wellbeing self-assessment, tools, resources and local directory of community opportunities to support improved wellbeing.
- Employee Wellbeing – As employers, develop opportunities to empower staff to improve and maintain their wellbeing and independence during and after employment. Develop Partnership Volunteering Strategy to expand opportunities for staff to volunteer.

Actively support the development of Time Banking across the county in an innovative, coordinated and sustainable way. We believe that we need to change the way we deliver our services to make more effective use of our resources to improve outcomes for people across the county. We need to collaborate more effectively in delivering services, supporting people to improve and maintain their wellbeing to maximise their independence.

- The Denbighshire 20 – Identify the people for whom improved partnership working would help to maximise their independence & resilience and therefore reduce unplanned access to services.
- Improve Collaborative Progression Pathways across services and organisations which support people to develop their wellbeing and maximise their independence. Develop shared outcome monitoring to map service user journeys towards

independence and resilience.

6. Will this proposal / decision have a disproportionate negative impact on any of the protected characteristics (age; disability; gender-reassignment; marriage and civil partnership; pregnancy and maternity; race; religion or belief; sex; and sexual orientation)?

No

7. Has the proposal / decision been amended to eliminate or reduce any potential disproportionate negative impact? If no, please explain why.

No

There will be no disproportionate negative impact..

8. Have you identified any further actions to address and / or monitor any potential negative impact(s)?

Yes

See below

| Action(s) | Owner | By when? |
|--|-----------------------------|------------|
| Draft Plan and undertake 12 week consultation period | Liz Grieve and David Davies | 31/08/2014 |
| On going Needs Assessment | Emma Horan and Carol Evans | 31/12/2018 |
| Present plan to relevant Boards and Partnerships for endorsement | Liz Greive | 30/11/2014 |
| Development of Wellbeing Plan Website to enable capture of the ongoing needs assessment and access to performance management framework | Edna Pomeroy | 30/11/2014 |
| Development of the new initiatives through appropriate engagement, consultation and equality impact assessment. | Liz Grieve | 31/12/2018 |

9. Declaration

Every reasonable effort has been made to eliminate or reduce any potential disproportionate impact on people sharing protected characteristics. The actual impact of the proposal / decision will be reviewed at the appropriate stage.

| | |
|--------------|------------|
| Review Date: | 01/04/2015 |
|--------------|------------|

| Name of Lead Officer for Equality Impact Assessment | Date |
|---|------------|
| Emma Horan - Planning and Performance Officer | 16/10/2014 |

Please note you will be required to publish the outcome of the equality impact assessment if you identify a substantial likely impact.

| | |
|-----------------------------------|--|
| Adroddiad i'r: | Cyngor |
| Dyddiad y Cyfarfod: | 4 Tachwedd 2014 |
| Aelod / Swyddog Arweiniol: | Cynghorydd Julian Thompson-Hill |
| Awdur yr Adroddiad: | Pennaeth Cyllid ac Asedau |
| Teitl: | Diwygiadau i Ddatganiad Strategaeth Rheoli'r Trysorlys (DSRhT) 2014/15 (Atodiadau 1 / 2) |

1 Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

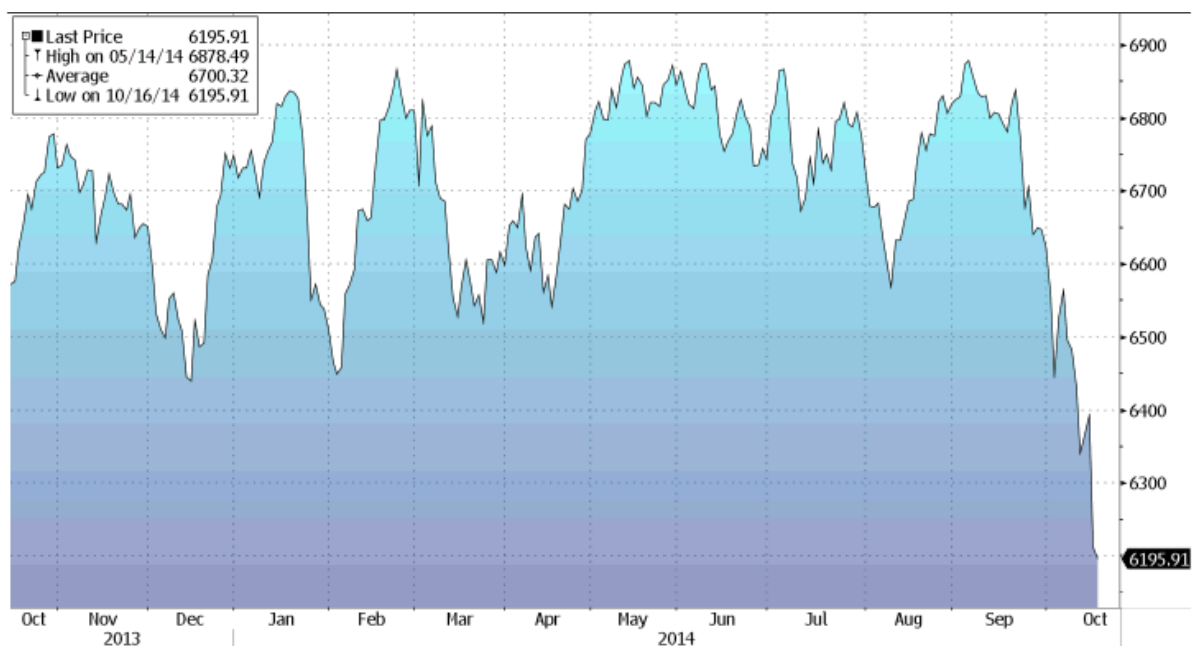
- 1.1 Mae'r DSRhT (Atodiad 1) yn dangos sut fydd y Cyngor yn rheoli ei fuddsoddiadau a'i fenthyciadau am y flwyddyn ac mae'n gosod polisiau gweithredu swyddogaeth Rheoli'r Trysorlys (RhT).

2 Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

- 2.1 Cymeradwyodd y Cyngor y DSRhT 2014/15 ar 25 Chwefror 2014, ond ers hynny, mae amgylchiadau economaidd wedi newid ac mae angen gwneud diwygiadau i'r datganiad strategaeth gwreiddiol (a ddangosir yn Atodiad 1) sydd angen ei gymeradwyo gan y Cyngor.

- 2.2 Dros yr ychydig wythnosau diwethaf, rydym wedi gweld symudiadau sydyn yn arwyddion y farchnad a ysgogwyd gan ragolygon twf byd-eang sy'n dirywio, yn enwedig yn Ardal yr Ewro. Mae llawer o'r dangosyddion economaidd blaenllaw rhyngwladol wedi dechrau fflachio rhybuddion o gyfnod o ansefydlogrwydd o'n blaenau. Dangosir hyn yn y graff isod sy'n dangos bod y FTSE 100 wedi gostwng dros 10% ers ail wythnos mis Medi wrth i fuddsoddwyr geisio ansawdd yr asedau hafan ddiogel fel bondiau llywodraeth.

FTSE 100 Mynegai Cyfrandaliad



- 2.3 O ganlyniad i'r risgiau cynyddol, rydym yn teimlo ei bod yn ddoeth gwneud nifer o ddiwygiadau i'n strategaeth.

3 Beth yw'r Argymhellion?

- 3.1 Bod y Cyngor yn cymeradwyo'r gwelliannau i'r DSRhT ar gyfer 2014/15 a restrir yn Atodiad 2

4 Manylion am yr adroddiad

Gwelliant 1 - Adneuon Banc

- 4.1 Cyfeiriwyd at risg mechnïaeth yn flaenorol yn y DSRhT amgaeedig (Atodiad 1) ym mharagraff 3.3. Mae'r DU yn gweithredu darpariaethau mechnïaeth o Ionawr 2015, blwyddyn o flaen y rhan fwyaf o wledydd eraill. Bydd hyn yn golygu na fydd banciau yn gallu dibynnu ar gefnogaeth y llywodraeth os ydynt yn mynd i drafferth a bydd yn ofynnol iddynt fechnïo eu hunain allan drwy gymryd cyfran o adneuon buddsoddwyr i adeiladu eu cyfalaf.
- 4.2 Mae yna lawer o fuddsoddwyr megis cwmnïau ac elusennau a fydd yn cael eu diogelu, ond ni fydd adneuon awdurdodau lleol yn gymwys ar gyfer eu diogelu gan fod gan awdurdodau cyhoeddus fynediad llawer gwell i gredyd na dinasyddion.
- 4.3 O ganlyniad i gael gwared ar gefnogaeth y llywodraeth, mae risg o brif fanciau'r DU yn cael ei hisraddio i'r categori "BBB" sy'n is na isafswm statws credyd derbyniol presennol Cyngor Sir Ddinbych sef "A-". Mae hyn yn golygu bod angen i ni newid y DSRhT i ganiatáu buddsoddi mewn banciau gradd is er mwyn sicrhau y gallwn barhau i fuddsoddi yn y banciau mawr yn y DU os digwydd iddynt gael eu hisraddio (gweler Atodiad 2 - Gwelliant 1).
- 4.4 Mae hefyd yn ddoeth i leihau ein terfynau cyfnod ar gyfer buddsoddiadau banc a chymdeithas adeiladu ansicredig o flwyddyn i 6 mis yn y rhan fwyaf o achosion. Yr unig eithriad i hyn yw'r terfyn Banc Barclays sydd wedi cael ei ostwng ymhellach i 100 diwrnod.

Gwelliant 2 - Cytundebau Ailbrynu Gwrthdro (REPOs)

- 4.5 Mae'r rhain yn cynnwys prynu gwarant (bondiau, giltiau neu warantau eraill y llywodraeth fel arfer) ynghlwm wrth gytundeb i'w werthu yn ôl yn ddiweddarach ar ddyddiad a phris a bennwyd ymlaen llaw. Mae REPOs yn cynnig diogelwch trwy berchnogaeth gyfochrog ar ffurf gwarantau sy'n llawer mwy diogel na buddsoddi mewn adneuon banc heb eu gwarantu. (Mae'r eirfa yn Atodiad 3 yn rhoi diffiniadau o'r amrywiol dermau trysorlys a ddefnyddir)
- 4.6 Felly, mae'r rhain yn fuddsoddiadau sydd wedi eu sicrhau gyda banciau sydd wedi'u heithrio rhag risg mechnïaeth fel eu bod yn cynnig dewis arall mwy diogel ar gyfraddau tebyg i adneuon banc heb ei sicrhau. Mae angen i ni

newid y DSRhT i gynnwys REPOS yn y rhestr o offerynnau buddsoddi cymeradwy (gweler Atodiad 2 - Gwelliant 2).

Gwelliant 3 – Bondiau a Ddiogelwyd

- 4.7 Mae'r rhain hefyd yn fuddsoddiadau diogel gyda banciau sydd wedi'u heithrio rhag risg mechnïaeth ac maent yn cynnig opsiwn diogel ar gyfer ein buddsoddiadau tymor hir. Mae angen i ni newid y DSRhT i gynnwys y gair 'gwarantau' yn y tabl ar Bartïon i Gontract Buddsoddi Cymeradwy (gweler Atodiad 2 - Gwelliant 3).

5 Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

- 5.1 Mae strategaeth RhT effeithlon yn galluogi'r Cyngor i leihau ei gostau benthyca a rhyddhau cyllid ar gyfer ei flaenoriaethau buddsoddi.

6 Beth fydd yn ei gostio a sut bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

- 6.1 Nid oes unrhyw oblygiadau cost o ganlyniad i'r adroddiad hwn. Pwrpas y Strategaeth RhT yw cael yr enillion gorau o fewn fframwaith risg a reolir yn briodol.

7 Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb a gynhaliwyd ar y penderfyniad?

- 7.1 Nid oes angen hyn fel rhan o'r adroddiad hwn.

8 Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd?

- 8.1 Mae'r Cyngor wedi ymgynghori gyda'i ymgynghorwyr RhT, Arlingclose Ltd

9 Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

- 9.1 Mae RhT yn golygu gofalu am symiau sylweddol o arian felly mae'n rhan hanfodol o waith y Cyngor. Bydd y diwygiadau hyn i'n strategaeth yn sicrhau bod gennym strategaeth gadarn a rheolaethau priodol i ddiogelu arian y Cyngor wrth gyflawni enillion rhesymol ar fuddsoddiadau.

10 Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

- 10.1 Mae RhT yn ei hanfod yn beryglus fel yr amlinellwyd yn y Datganiad Strategaeth. Mae gan y Cyngor bolisi rheoli risg ond mae'n amhosibl dileu'r risgiau hyn yn gyfan gwbl.

11 Pŵer i wneud y Penderfyniad

- 11.1 Mae Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Cyllid Cyfalaf a Chyfrifyddu) (Cymru) yn ei gwneud yn ofynnol i awdurdodau lleol roi sylw i God Ymarfer y Sefydliad Siartredig Cyllid Cyhoeddus a Chyfrifyddiaeth ar Reoli'r Trysorlys sy'n pennu'r gofyniad i'r Cyngor lunio DSRhT.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Denbighshire County Council

**Treasury Management Strategy Statement
and Investment Strategy 2014/15 to 2016/17**

Contents

- 1. Background**
- 2. Treasury Position**
- 3. Investment Strategy**
- 4. Borrowing Strategy**
- 5. Debt Rescheduling**
- 6. MRP Statement 2014/15**
- 7. Reporting Treasury Management Activity**
- 8. Other Items**

Annexes

- A. Prudential Indicators**
- B. Interest Rate Outlook**

Glossary

Treasury Management Strategy Statement and Investment Strategy 2014/15 to 2016/17

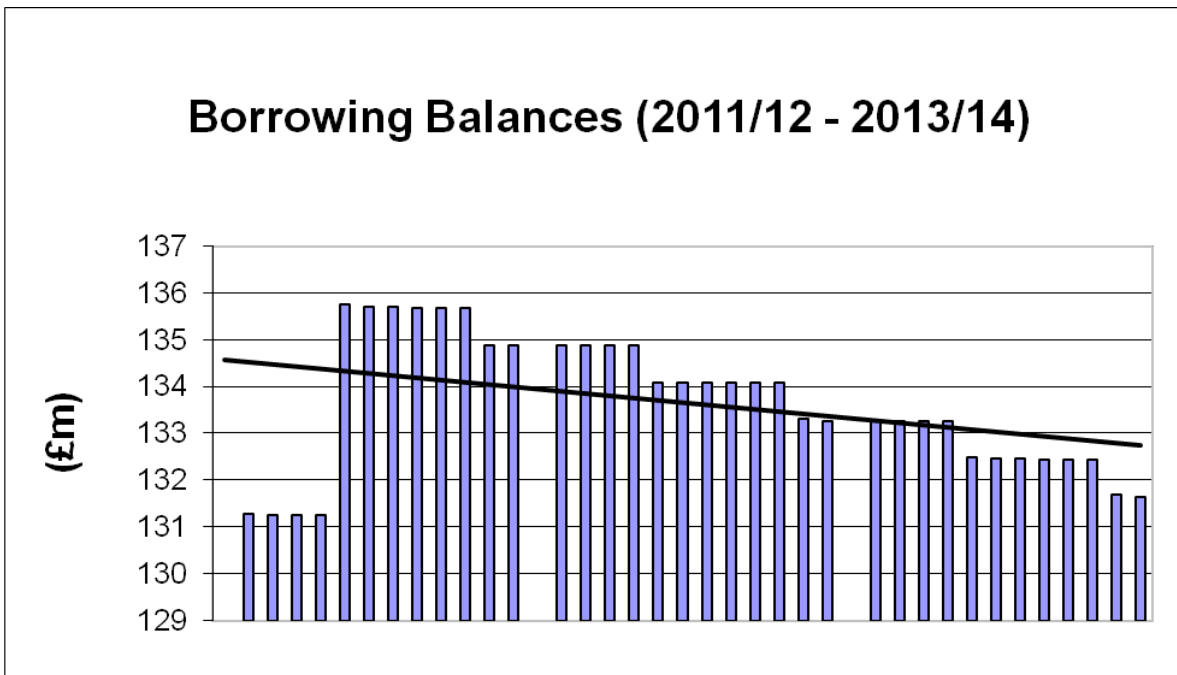
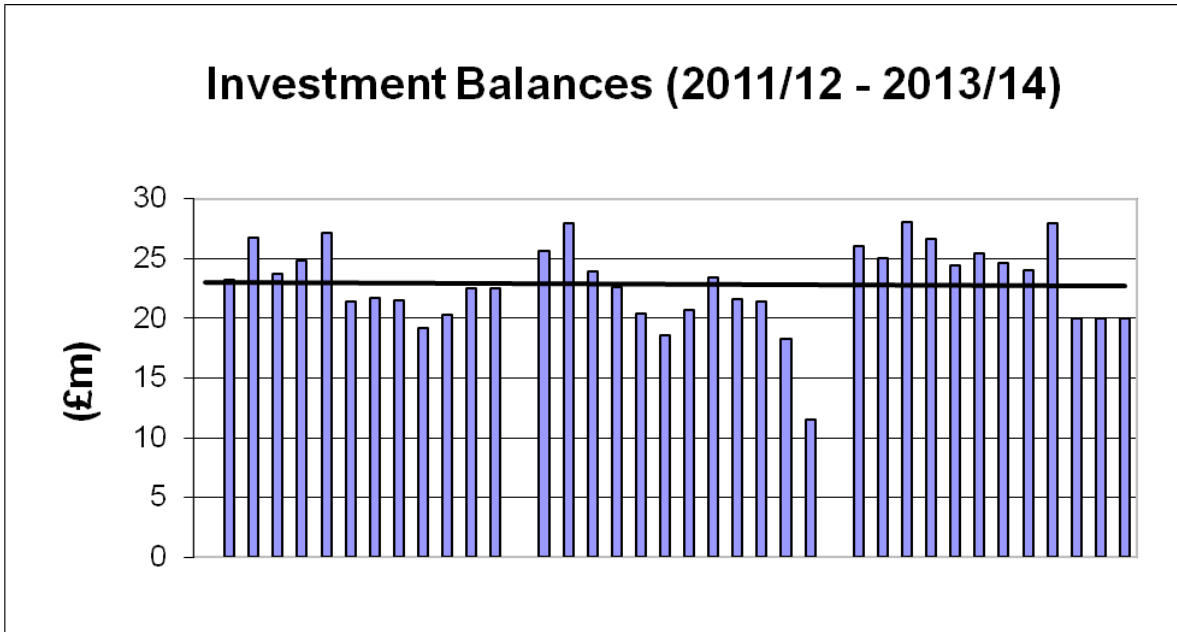
1 Background

- 1.1 The Council is responsible for its Treasury Management decisions and activity which involves looking after the Council's cash. This is a vital part of the Council's work because approximately £0.5bn passes through the Council's bank account every year.
- 1.2 On 28 February 2012 the Authority adopted the Chartered Institute of Public Finance and Accountancy's *Treasury Management in the Public Services: Code of Practice 2011 Edition* (the CIPFA Code) which requires the Authority to approve a treasury management strategy statement (TMSS) before the start of each financial year.
- 1.3 In addition, the Welsh Government (WG) issued revised *Guidance on Local Authority Investments* in April 2010 that requires the Authority to approve an investment strategy before the start of each financial year.
- 1.4 This report fulfils the Authority's legal obligation under the *Local Government Act 2003* to have regard to both the CIPFA Code and the WG Guidance.
- 1.5 The purpose of the TMSS is to set the:
 - Treasury Management Strategy for 2014/15
 - Annual Investment Strategy for 2014/15
 - Prudential Indicators for 2014/15, 2015/16 and 2016/17 (**Annex A**)
 - Minimum Revenue Provision (MRP) Statement

2 Treasury Position

- 2.1 The levels of the Council's investment and borrowing balances over the last three years are shown in the graphs below. The first chart shows that the amount of money we have to invest has remained fairly constant over the last three years. The second shows the Council's borrowing has decreased over the course of the last three years as we have relied on internal borrowing as much as possible instead of undertaking external borrowing from the Public Works Loan Board (PWLb).

**Treasury Management Strategy Statement
and Investment Strategy 2014/15 to 2016/17**



3 Investment Strategy

3.1 Both the CIPFA Code and the WG Guidance require the Authority to invest its funds prudently, and to have regard to the security and liquidity of its investments before seeking the highest rate of return, or yield. The Authority’s objective when investing money is to strike an appropriate balance between risk and return, minimising the risk of incurring losses from defaults and the risk of receiving unsuitably low investment income.

3.2 The Authority may invest its surplus funds with any of the counterparties in table 1 below, subject to the cash and time limits shown.

**Treasury Management Strategy Statement
and Investment Strategy 2014/15 to 2016/17**

Table 1: Approved Investment Counterparties

| Counterparty | Cash limit | Time limit |
|---|------------|------------|
| Banks and other organisations whose lowest published long-term credit rating from Fitch, Moody's and Standard & Poor's is: | AAA | 10 years |
| | AA+ | 5 years |
| | AA | 4 years |
| | AA- | 3 years |
| | A+ | 2 years |
| | A | 1 year |
| | A- | |
| The Authority's current account bank (Natwest Bank Plc) if it fails to meet the above criteria | £4m | next day |
| UK Central Government (irrespective of credit rating) | unlimited | 50 years |
| UK Local Authorities (irrespective of credit rating) | £8m each | 10 years |
| UK Registered Providers of Social Housing whose lowest published long-term credit rating is A- or higher | £5m each | 10 years |
| UK Registered Providers of Social Housing whose lowest published long-term credit rating is BBB- or higher and those without credit ratings | £5m each | 5 years |
| UK Building Societies without credit ratings | £1m each | 1 year |
| Money market funds and other pooled funds | £3m each | n/a |
| Any other organisation, subject to an external credit assessment and specific advice from the Authority's treasury management adviser | £1m each | 1 year |

- 3.3 This strategy aims to diversify our investments across a larger number of financial institutions which will reduce our current reliance on a limited number of UK banks. This action is being taken because of a lower likelihood that the UK and other governments will support failing banks in the future. As the Banking Reform Act 2014 is implemented, banks will no longer be able to rely on bail-outs and they will be expected to stand on their own feet. This increases the risk to large investors such as local authorities who may be required to provide a proportion of the amount required to cover the bank's losses in the event of default. This new risk has been termed 'bail-in' risk and is potentially a greater risk to investors than the 'bail-out' risk of the past.
- 3.4 Consequently, for a group of banks under the same ownership, the banking group limit will now be equal to the individual bank limit. This is a reduction in our previous limit which was set at 1.5 times the individual bank limit.
- 3.5 As a result of an improvement in the housing market and a strengthening of building societies' balance sheets, the 2014/15 strategy will add a number of building societies to our investment list which will help us to spread our investments over a larger number of financial institutions. This will include

Treasury Management Strategy Statement and Investment Strategy 2014/15 to 2016/17

building societies without credit ratings where an external credit assessment by our treasury advisers, Arlingclose Ltd, shows them to be suitably creditworthy.

- 3.6 The Authority's current account is held with Natwest Bank Plc which is currently rated at the minimum A- rating in table 1. Should the credit rating fall below A-, the Authority may continue to deposit surplus cash with Natwest Bank Plc providing that investments can be withdrawn on the next working day, and that the bank maintains a credit rating no lower than BBB- (the lowest investment grade rating).
- 3.7 The Authority uses long-term credit ratings from the three main rating agencies Fitch Ratings, Moody's Investors Service and Standard & Poor's Financial Services to assess the risk of investment default. The lowest available counterparty credit rating will be used to determine credit quality, unless an investment-specific rating is available. Credit ratings are obtained and monitored by the Authority's treasury advisers, who will notify changes in ratings as they occur. Where an entity has its credit rating downgraded so that it fails to meet the approved investment criteria then:
- no new investments will be made,
 - any existing investments that can be recalled or sold at no cost will be, and
 - full consideration will be given to the recall or sale of all other existing investments with the affected counterparty.
- 3.8 The Authority understands that credit ratings are good, but not perfect, predictors of investment default. Full regard will therefore be given to other available information on the credit quality of the organisations in which it invests, including credit default swap prices (the cost of banks insuring themselves against default), financial statements, information on potential government support and reports in the quality financial press. No investments will be made with an organisation if there are substantive doubts about its credit quality, even though it may meet the credit rating criteria.
- 3.9 When deteriorating financial market conditions affect the creditworthiness of all organisations, as happened in 2008 and 2011, this is not generally reflected in credit ratings, but can be seen in other market measures. In these circumstances, the Authority will restrict its investments to those organisations of higher credit quality and reduce the maximum duration of its investments to maintain the required level of security. The extent of these restrictions will be in line with prevailing financial market conditions. If these restrictions mean that insufficient commercial organisations of high credit quality are available to invest the Authority's cash balances, then the surplus will be deposited with the UK Government, via the Debt Management Office for example, or with other local authorities. This will

Treasury Management Strategy Statement and Investment Strategy 2014/15 to 2016/17

cause a reduction in the level of investment income earned, but will protect the principal sum invested.

The reduction in investment income which the Council has suffered over the last five years is illustrated in Table 2 below:

Table 2: Investment Income

| 2008/09 Interest £000 | 2009/10 Interest £000 | 2010/11 Interest £000 | 2011/12 Interest £000 | 2012/13 Interest £000 |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| 2,219 | 635 | 239 | 408 | 398 |

3.10 **Specified Investments:** The WG Guidance defines specified investments as those:

- denominated in pound sterling,
- due to be repaid within 12 months of arrangement,
- not defined as capital expenditure by legislation, and
- invested with one of:
 - the UK Government,
 - a UK local authority, parish council or community council, or
 - a body or investment scheme of “high credit quality”.

The Authority defines “high credit quality” organisations as those having a credit rating of A- or higher that are domiciled in the UK or a foreign country with a sovereign rating of AA+ or higher.

3.11 **Non-specified Investments:** Any investment not meeting the definition of a specified investment is classed as non-specified. The Authority does not intend to make any investments denominated in foreign currencies. Non-specified investments will therefore be limited to long-term investments, i.e. those that are due to mature 12 months or longer from the date of arrangement; those that are defined as capital expenditure by legislation, such as shares in money market funds and other pooled funds; and investments with bodies and schemes not meeting the definition of high credit quality. Limits on non-specified investments are shown in table 3 below.

Treasury Management Strategy Statement and Investment Strategy 2014/15 to 2016/17

Table 3: Non-Specified Investment Limits

| | Cash limit |
|--|-------------------|
| Total long-term investments | £10m |
| Total shares in money market funds | £10m |
| Total shares in other pooled funds | £10m |
| Total investments without credit ratings or rated below A- | £10m |
| Total investments in foreign countries rated below AA+ | £10m |
| Total non-specified investments | £20m |

3.12 **Approved Instruments:** The Authority may lend or invest money using any of the following instruments:

- interest-bearing bank accounts,
- fixed term deposits and loans,
- callable deposits where the Authority may demand repayment at any time (with or without notice),
- callable loans where the borrower may demand repayment at any time,
- certificates of deposit,
- bonds, notes, bills, commercial paper and other marketable instruments, and
- shares in money market funds and other pooled funds.

Investments may be made at either a fixed rate of interest, or at a variable rate linked to a market interest rate, such as LIBOR, subject to the limits on interest rate exposures below.

4 Borrowing Strategy

4.1 Borrowing strategies continue to be influenced by the relationship between investment and borrowing rates. The interest rate forecast provided in **Annex B** indicates that an acute difference between investment and borrowing rates is expected to continue. This difference creates a “cost of carry” for any new longer term borrowing where the proceeds are temporarily held as investments because of the difference between what is paid on the borrowing and what is earned on the investment.

4.2 In view of this, the strategy which has been in place for some time now has been to reduce our investment balances and rely on internal borrowing as much as possible instead of external borrowing from the Public Works Loan Board (PWLB). This has been sustainable because the level of the Council’s balances and reserves has been sufficient to avoid the need for external borrowing.

Treasury Management Strategy Statement and Investment Strategy 2014/15 to 2016/17

- 4.3 However, as the Corporate Plan is now progressing, we intend to review this strategy and begin to undertake new borrowing. Borrowing rates are also expected to rise so the intention is to borrow to take advantage of the lower rates which are available currently. Although this will create a cost of carry in the short term while the proceeds are temporarily held as investments, we will save in the long term because of the anticipated increase in borrowing rates which will result in higher interest costs if we delay.
- 4.4 While the Council can borrow from a number of banks, it normally only borrows from the Public Works Loan Board (PWLB) which is a Government body that lends to public sector organisations.

The approved sources of borrowing are listed below:

- PWLB
- UK local authorities
- any institution approved for investments
- any other bank or building society authorised by the Prudential Regulation Authority to operate in the UK
- UK public and private sector pension funds
- capital market bond investors
- special purpose companies created to enable joint local authority bond issues.

5 Debt Rescheduling

- 5.1 The Council is able to pay off loans earlier than we have to and to replace them with cheaper loans in order to save money or to reduce the risk to the Council. Sometimes, we will replace these loans and sometimes not, depending on market conditions and interest rates.
- 5.2 The lower interest rate environment and changes in the rules regarding the premature repayment of PWLB loans has adversely affected the scope to undertake meaningful debt rescheduling although occasional opportunities arise.

6 Minimum Revenue Provision (MRP) Statement

- 6.1 The Council sets aside money each year to repay debt and this is known as the Minimum Revenue Provision (MRP). In 2014/15, this will be £8.2m.
- 6.2 There are four different methods of calculating MRP and the Council needs to say each year which methods it will use. This is known as the MRP Statement.

Treasury Management Strategy Statement and Investment Strategy 2014/15 to 2016/17

- 6.3 The MRP Statement will be submitted to Council before the start of the 2014/15 financial year. If it is ever proposed to vary the terms of the original MRP Statement during the year, a revised statement will be put to Council at that time.

6.4 MRP Statement

The Council will apply the Regulatory Method for supported capital expenditure which means that MRP is charged at 4% of the Council's Capital Financing Requirement.

The Council will apply the Asset Life Method for unsupported capital expenditure which means that MRP is determined by the life of the asset for which the borrowing is undertaken.

The different methods of calculation will affect how much money the Council sets aside for debt repayment. The above statement means that where the Welsh Government gives us the money to repay debt we will repay it at 4% of whatever is outstanding. Where we borrow through Prudential Borrowing we will charge an amount that lets us repay the debt over the expected life of the asset.

- 6.5 Adopting International Financial Reporting Standards (IFRS) has resulted in leases and Private Finance Initiative (PFI) schemes coming on the balance sheet. This affects how much it appears the Council has borrowed but this is effectively covered by grant payments. MRP in respect of leases and PFI schemes brought on the balance sheet under IFRS will match the annual principal repayment for the associated deferred liability. This is a technical accounting adjustment which is cost neutral for the Council.
- 6.6 MRP on Housing assets is made in accordance with statutory requirements (the General Determination of the Item 8 Credit and Item 8 Debit).

7 Reporting Treasury Management Activity

The Section 151 Officer (Head of Finance & Assets) will report to the Corporate Governance Committee on treasury management activity / performance as follows:

(a) The Treasury Management Strategy Statement and Prudential Indicators will be submitted to the committee in January each year prior to approval by Council.

(b) Two treasury management updates will be submitted to the committee in January and September each year.

(c) An annual report on treasury activity will be submitted to the committee in September each year for the preceding year prior to approval by Cabinet.

A treasury update showing the latest investment and borrowing position will be included in the monthly Revenue Monitoring report and borrowing will also be reported on in the Capital Plan to Council.

Treasury Management Strategy Statement and Investment Strategy 2014/15 to 2016/17

8 Other items

8.1 Member Training

The CIPFA Code of Practice on Treasury Management requires the Section 151 Officer to ensure that all members tasked with treasury management responsibilities, including scrutiny of the treasury management function, receive appropriate training relevant to their needs and understand fully their roles and responsibilities.

The Council has nominated the Corporate Governance Committee as the committee which has responsibility for scrutiny of the treasury management function. Annual training requirements will be agreed with the Corporate Governance Committee.

8.2 Treasury Management Consultants

The Council uses Arlingclose Ltd as Treasury Management Consultants and receives the following services:

- Credit advice
- Investment advice
- Borrowing advice
- Technical accounting advice
- Economic & interest rate forecasts
- Workshops and training events

The Council maintains the quality of the service with its advisors by holding quarterly strategy meetings and tendering every 5 years. Following a recent tendering exercise, the contract was renewed with Arlingclose from 01 January 2014 for three years with an option to extend for a further two year period.

8.3 Housing Revenue Account Subsidy Reform

The Welsh Government is in negotiations with HM Treasury regarding the reform of the HRA subsidy system in Wales. Details of the precise mechanism & timing are not available at this stage. The authority will monitor developments in this area as further details become available. It is likely the changes will be implemented from 2015/16.

8.4 Policy on Use of Financial Derivatives

In the absence of any legal power to do so, the Authority will not use standalone financial derivatives (such as swaps, forwards, futures and options). Derivatives embedded into loans and investments may be used, and the risks that they present will be managed in line with the overall treasury risk management strategy.

Treasury Management Strategy Statement and Investment Strategy 2014/15 to 2016/17

ANNEX A

PRUDENTIAL INDICATORS 2014/15 TO 2016/17

1 Background

The indicators are calculated to demonstrate that the Council's borrowing is affordable and are underpinned by the following regulations. There is a requirement under the Local Government Act 2003 for local authorities to have regard to CIPFA's Prudential Code for Capital Finance in Local Authorities (the "CIPFA Prudential Code") when setting and reviewing their Prudential Indicators.

2 Gross Debt and the Capital Financing Requirement

This is a key indicator of prudence. In order to ensure that over the medium term debt will only be for a capital purpose, the Council should ensure that debt does not, except in the short term, exceed the total of the capital financing requirement in the preceding year plus the estimates of any additional increases to the capital financing requirement for the current and next two financial years.

The Section 151 Officer reports that the Council had no difficulty meeting this requirement in 2013/14 to date nor are there any difficulties envisaged in future years. This view takes into account current commitments, existing plans and the proposals in the approved budget.

3 Estimates of Capital Expenditure

- 3.1 This indicator is set to ensure that the level of proposed capital expenditure remains within sustainable limits and, in particular, to consider the impact on Council Tax and in the case of the HRA, housing rent levels.

| Capital Expenditure | 2013/14 Approved £000 | 2013/14 Revised £000 | 2014/15 Estimate £000 | 2015/16 Estimate £000 | 2016/17 Estimate £000 |
|------------------------------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Council Fund | 29,727 | 30,559 | 23,903 | 5,027 | 4,571 |
| Corporate Plan – Approved | | 7,139 | 2,246 | | |
| Corporate Plan – Proposed | 6,603 | | 11,649 | 34,083 | 29,102 |
| HRA | 9,182 | 7,384 | 6,178 | 5,179 | 5,335 |
| Total | 45,512 | 45,082 | 43,976 | 44,289 | 39,008 |

The Corporate Plan has been divided in the table above between those elements which have been approved and those which are proposed at this stage. The indicators below incorporate both elements of the Corporate Plan.

Treasury Management Strategy Statement and Investment Strategy 2014/15 to 2016/17

3.2 Capital expenditure will be financed as follows:

| Capital Financing | 2013/14 Approved £000 | 2013/14 Revised £000 | 2014/15 Estimate £000 | 2015/16 Estimate £000 | 2016/17 Estimate £000 |
|----------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| Council Fund | | | | | |
| Capital Receipts | 1,738 | 1,451 | | | |
| Grants & Contributions | 14,016 | 19,740 | 9,015 | 1,868 | 1,841 |
| Revenue Contributions & Reserves | 1,009 | 1,175 | 729 | | |
| Supported Borrowing | 6,846 | 4,196 | 5,702 | 2,909 | 2,730 |
| Prudential Borrowing | 6,118 | 3,997 | 8,457 | 250 | |
| | 29,727 | 30,559 | 23,903 | 5,027 | 4,571 |
| Corporate Plan | | | | | |
| Capital Receipts | | 400 | | | 588 |
| Grants & Contributions | 990 | 1,200 | 2,834 | 12,252 | 6,207 |
| Revenue Contributions & Reserves | 2,505 | 1,213 | 1,976 | 7,245 | 4,844 |
| Supported Borrowing | 1,458 | 218 | 100 | | |
| Prudential Borrowing | 1,650 | 4,108 | 8,985 | 14,586 | 17,463 |
| | 6,603 | 7,139 | 13,895 | 34,083 | 29,102 |
| Total | 36,330 | 37,698 | 37,798 | 39,110 | 33,673 |
| | | | | | |
| HRA | | | | | |
| Capital Receipts | 18 | 28 | 38 | 40 | 41 |
| Grants & Contributions | 2,400 | 2,400 | 2,400 | 2,400 | 2,400 |
| Revenue Contributions & Reserves | 1,024 | 890 | 943 | 1,658 | 1,805 |
| Supported Borrowing | | | | | |
| Prudential Borrowing | 5,740 | 4,066 | 2,797 | 1,081 | 1,089 |
| Total | 9,182 | 7,384 | 6,178 | 5,179 | 5,335 |

4 Ratio of Financing Costs to Net Revenue Stream

4.1 This is an indicator of affordability and highlights the revenue implications of existing and proposed capital expenditure by identifying the proportion of the revenue budget required to meet borrowing costs. It shows how much of its budget the Council uses to repay debt and interest.

Treasury Management Strategy Statement and Investment Strategy 2014/15 to 2016/17

4.2 The ratio is based on costs net of investment income.

| Ratio of Financing Costs to Net Revenue Stream | 2013/14 Approved £000 | 2013/14 Revised £000 | 2014/15 Estimate £000 | 2015/16 Estimate £000 | 2016/17 Estimate £000 |
|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Financing Costs | 12,168 | 12,669 | 13,002 | 13,958 | 14,399 |
| Net Revenue Stream | 190,687 | 191,573 | 187,683 | 185,882 | 185,882 |
| Council Fund Ratio | 6.38% | 6.61% | 6.93% | 7.51% | 7.75% |
| Financing Costs | 3,092 | 2,973 | 3,249 | 3,385 | 3,390 |
| Net Revenue Stream | 12,662 | 12,727 | 13,260 | 13,882 | 14,575 |
| HRA Ratio | 24.42% | 23.36% | 24.50% | 24.38% | 23.26% |

5 Capital Financing Requirement

5.1 The Capital Plan relies on various sources of finance i.e. grants, contributions and capital receipts. Once these are used up, we need to rely on borrowing and the Capital Financing Requirement (CFR) is the amount we need to borrow. Our borrowing shouldn't therefore go above the CFR. The Council's CFR and borrowing levels are compared in the table below for the current and future years.

| Capital Financing Requirement | 31/03/14 Approved £000 | 31/03/14 Revised £000 | 31/03/15 Estimate £000 | 31/03/16 Estimate £000 | 31/03/17 Estimate £000 |
|-------------------------------|------------------------|-----------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| Council Fund | 150,707 | 145,486 | 161,803 | 171,967 | 184,174 |
| HRA | 33,375 | 30,669 | 31,705 | 30,889 | 30,031 |
| PFI | 10,526 | 10,526 | 10,437 | 10,058 | 9,627 |
| Total CFR | 194,608 | 186,681 | 203,945 | 212,914 | 223,832 |
| Total Debt | 153,460 | 141,648 | 161,598 | 177,769 | 195,608 |

Note that the projected debt level at 31/03/14 was originally estimated in February 2013 to be £12m higher than the revised estimate because the original estimate was based on the capital expenditure in the Capital Plan to be funded by borrowing for 2013/14. In practice, the Council has been internally borrowing as discussed earlier in the report and has not undertaken any external borrowing yet this year.

6 Incremental Impact of Capital Investment Decisions

6.1 This indicator shows how much of the Council Tax income is spent on paying debt interest.

Treasury Management Strategy Statement and Investment Strategy 2014/15 to 2016/17

| Incremental Impact of Capital Investment Decisions | 2013/14 Approved £ | 2014/15 Estimate £ | 2015/16 Estimate £ | 2016/17 Estimate £ |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Increase in Band D Council Tax due to: | | | | |
| Prudential Borrowing | 5.35 | 3.47 | 2.63 | 2.63 |
| Capital Receipts | 0.69 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Reserves | 0.40 | 0.55 | 0.00 | 0.00 |
| Total | 6.44 | 4.02 | 2.63 | 2.63 |
| Average Weekly Housing Rents | 1.67 | 1.01 | 0.95 | 0.95 |

This indicator shows the equivalent impact on Council Tax of the decision to undertake Prudential Borrowing as well as the investment interest lost by using capital receipts and reserves to part fund the Capital Plan. The impact of supported borrowing has not been included because it is assumed that the Council would always spend its supported borrowing to fund its Capital Plan.

The increases in council house rents reflect the additional costs of financing the borrowing to be undertaken each year as part of the Housing Stock Business Plan with the aim to attain the Welsh Housing Quality Standard during 2014. The indicator illustrates the impact of each year's capital expenditure and new borrowing on weekly rents.

7 Authorised Limit & Operational Boundary for External Debt

- 7.1 The Council has an integrated treasury management strategy and manages its treasury position in accordance with its approved strategy and practice. Overall borrowing will therefore arise as a consequence of all the financial transactions of the Council and not just those arising from capital spending reflected in the CFR.
- 7.2 The **Authorised Limit** sets the maximum level of external borrowing. It is measured on a daily basis against all external borrowing items on the Balance Sheet i.e. long and short term borrowing, overdrawn bank balances and long term liabilities. This Prudential Indicator separately identifies borrowing from other long term liabilities such as finance leases. It is consistent with the Council's existing commitments, its proposals for capital expenditure and financing and its approved treasury management policy statement and practices. This is reported as a part of the Capital Monitoring Report.
- 7.3 The Authorised Limit has been set on the estimate of the most likely, prudent but not worst case scenario with sufficient headroom over and above this to allow for unusual cash movements.
- 7.4 The Authorised Limit is the statutory limit determined under Section 3(1) of the Local Government Act 2003 (referred to in the legislation as the

Treasury Management Strategy Statement and Investment Strategy 2014/15 to 2016/17

Affordable Limit) and if it is breached, it would be reported to the next Council meeting.

| Authorised Limit for External Debt | 2013/14 Approved £000 | 2013/14 Revised £000 | 2014/15 Estimate £000 | 2015/16 Estimate £000 | 2016/17 Estimate £000 |
|------------------------------------|--------------------------|-------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Borrowing | 175,000 | 165,000 | 220,000 | 240,000 | 260,000 |

Although details of the precise mechanism and timing are not available at this stage, the reform of the HRA subsidy system in Wales is likely to be implemented from 2015/16. Current calculations suggest that we will need to borrow £39m to buy ourselves out of the subsidy system and it is assumed that this will take place in March 2015. The borrowing limits shown above include an additional £40m from 2014/15 to cover this borrowing.

- 7.5 The **Operational Boundary** links directly to the Council's estimates of the CFR and estimates of other cash flow requirements. This indicator is based on the same estimates as the Authorised Limit reflecting the most likely, prudent but not worst case scenario but without the additional headroom included within the Authorised Limit.

| Operational Boundary for External Debt | 2013/14 Approved £000 | 2013/14 Revised £000 | 2014/15 Estimate £000 | 2015/16 Estimate £000 | 2016/17 Estimate £000 |
|--|--------------------------|-------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Borrowing | 170,000 | 160,000 | 215,000 | 235,000 | 255,000 |

8 Adoption of the CIPFA Treasury Management Code

- 8.1 This indicator demonstrates that the Council has adopted the principles of best practice. The Council adopted the original Code in March 2002. A revised Code was issued in November 2009 and another in November 2011. One of the recommendations is that the Code is adopted by Council.

| Adoption of the CIPFA Code of Practice in Treasury Management |
|--|
| The Council approved the adoption of the revised CIPFA Treasury Management Code (Nov 2011) at its meeting on 28 February 2012. |

9 Upper Limits for Fixed Interest Rate Exposure and Variable Interest Rate Exposure

- 9.1 These indicators allow the Council to manage the extent to which it is exposed to changes in interest rates. This Council calculates these limits on a net interest paid basis (i.e. interest paid on fixed rate debt net of interest received on fixed rate investments).
- 9.2 The upper limit for variable rate exposure has been set to ensure that the Council is not exposed to interest rate rises which could adversely impact

Treasury Management Strategy Statement and Investment Strategy 2014/15 to 2016/17

on the revenue budget. The limit allows for the use of variable rate debt to offset exposure to changes in short-term rates on investments.

| | 2013/14 Approved % | 2014/15 Estimate % | 2015/16 Estimate % | 2016/17 Estimate % |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Upper Limit for Fixed Interest Rate Exposure | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Upper Limit for Variable Rate Exposure | 40 | 40 | 40 | 40 |

- 9.3 The limits above provide the necessary flexibility within which decisions will be made for drawing down new loans on a fixed or variable rate basis; the decisions will ultimately be determined by expectations of anticipated interest rate movements as set out in the Council's treasury management strategy.

10 Maturity Structure of Fixed Rate borrowing

- 10.1 This indicator highlights the existence of any large concentrations of fixed rate debt needing to be replaced at times of uncertainty over interest rates and is designed to protect against excessive exposures to interest rate changes in any one period, in particular in the course of the next ten years.
- 10.2 It is calculated as the amount of projected borrowing that is fixed rate maturing in each period as a percentage of total projected borrowing that is fixed rate. The maturity of borrowing is determined by reference to the earliest date on which the lender can require payment.

| Maturity structure of fixed rate borrowing | Actual % | Lower Limit % | Upper Limit % |
|---|-----------------|----------------------|----------------------|
| under 12 months | 3.63 | 0 | 10 |
| 12 months and within 24 months | 1.58 | 0 | 10 |
| 24 months and within 5 years | 4.99 | 0 | 20 |
| 5 years and within 10 years | 5.87 | 0 | 25 |
| 10 years and above | 83.93 | 50 | 100 |

11 Credit Risk

- 11.1 The Council considers security, liquidity and yield, in that order, when making investment decisions.
- 11.2 Credit ratings remain an important element of assessing credit risk, but they are not a sole feature in the Council's assessment of counterparty credit risk.

**Treasury Management Strategy Statement
and Investment Strategy 2014/15 to 2016/17**

- 11.3 The Council also considers alternative assessments of credit strength, and information on corporate developments of and market sentiment towards counterparties. The following key tools are used to assess credit risk:
- Published credit ratings of the financial institution (minimum A- or equivalent) and its sovereign (minimum AA+ or equivalent for non-UK sovereigns);
 - Sovereign support mechanisms;
 - Credit default swaps (where quoted);
 - Share prices (where available);
 - Economic fundamentals, such as a country's net debt as a percentage of its GDP;
 - Corporate developments, news, articles, markets sentiment and momentum;
 - Subjective overlay.
- 11.4 The only indicators with prescriptive values are credit ratings. Other indicators of creditworthiness are considered in relative rather than absolute terms.

12 Upper Limit for total principal sums invested over 364 days

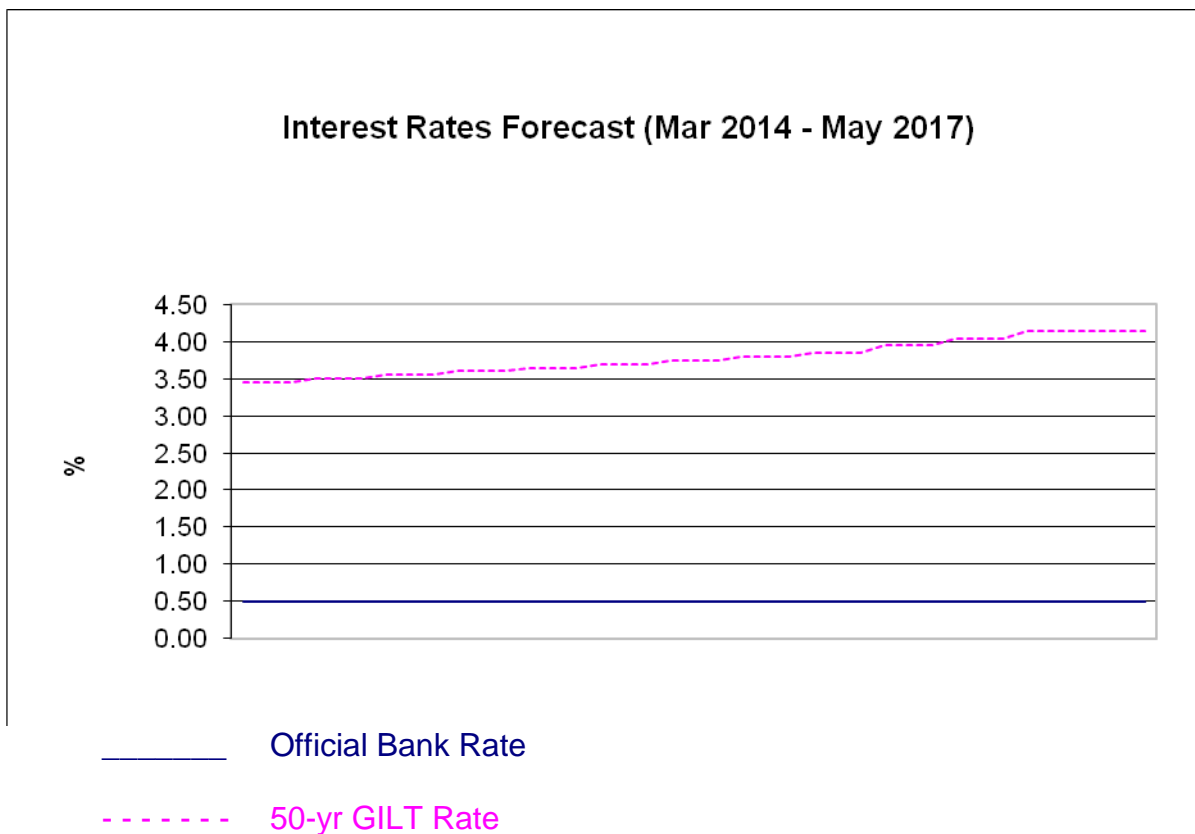
- 12.1 The purpose of this limit is to contain exposure to the possibility of loss that may arise as a result of the Council having to seek early repayment of the sums invested.

| Upper Limit for total principal sums invested over 364 days | 2013/14 Approved £m | 2014/15 Estimate £m | 2015/16 Estimate £m | 2016/17 Estimate £m |
|---|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| | 6.00 | 10.00 | 10.00 | 10.00 |

INTEREST RATES FORECAST

The graph below shows the interest rate forecast for the Official UK Bank Rate and the 50 year GILT rate from March 2014 to May 2017. The Official Bank Rate influences the rate at which the Council can invest. The GILT rate is the rate at which the Government borrows money and therefore this affects the rate at which we can borrow from the PWLB which is approximately 1% above GILT rates.

As the graph shows, it's much more expensive to borrow than to invest at the moment with the Official UK Bank Rate expected to remain at 0.5% for some time. The graph illustrates that the difference between investment and borrowing rates is approximately 3%. This means that the cost of carry referred to in paragraph 4.1 in **Appendix 1** is approximately £30,000 for every £1m borrowed because the Council could borrow for 50 years at a rate of approximately 4% but could only invest at a rate of approximately 1%.



Treasury Management Strategy Statement and Investment Strategy 2014/15 to 2016/17

GLOSSARY - Useful guide to Treasury Management Terms and Acronyms

| | |
|------------------|---|
| Bank of England | UK's Central Bank |
| Bank Rate | Bank of England Interest Rate (also known as Base Rate) |
| CPI | Consumer Price Index – a measure of the increase in prices |
| RPI | Retail Price Index – a measure of the increase in prices |
| DMO | Debt Management Office – issuer of gilts on behalf of HM Treasury |
| FSA | Financial Services Authority - the UK financial watchdog |
| GDP | Gross Domestic Product – a measure of financial output of the UK |
| GILTS | Investments issued by UK Government which pay a fixed cash payment to the holder |
| LIBID | London Interbank Bid Rate - International rate that banks lend to other banks |
| LIBOR | London Interbank Offer Rate – International rate that banks borrow from other banks (the most widely used benchmark or reference for short term interest rates) |
| PWLB | Public Works Loan Board – a Government department that lends money to Public Sector Organisations |
| MPC | Monetary Policy Committee - the committee of the Bank of England that sets the Bank Rate |
| Long term rates | More than 12 months duration |
| Short term rates | Less than 12 months duration |

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Amendments to Treasury Management Strategy Statement (TMSS) 2014/15**Amendment 1 – Bank Deposits**

The following line is to be added to Table 1 under paragraph 3.2 of the original TMSS shown in Appendix 1.

Table 1: Approved Investment Counterparties

| Counterparty | | Cash limit | Time limit |
|--|------|------------|------------|
| Banks and other organisations whose lowest published long-term credit rating from Fitch, Moody's and Standard & Poor's is: | BBB+ | £5m each | 100 days |

The limit on total investments without credit ratings or rated below A- is to be increased from £10m to £30m in Table 3 under paragraph 3.11. The overall total of non-specified investments is to be amended to £70m.

Table 3: Non-Specified Investment Limits

| | Cash limit |
|--|------------|
| Total long-term investments | £10m |
| Total shares in money market funds | £10m |
| Total shares in other pooled funds | £10m |
| Total investments without credit ratings or rated below A- | £30m |
| Total investments in foreign countries rated below AA+ | £10m |
| Total non-specified investments | £70m |

Amendment 2 – Reverse Repurchase Agreements (REPOs)

The following line is to be added to the list of approved instruments under paragraph 3.12.

Approved Instruments: The Authority may lend or invest money using any of the following instruments:

- Reverse Repurchase Agreements (REPOs)

Amendment 3 – Covered Bonds

The word 'securities' is to be added to Table 1 under paragraph 3.2.

Table 1: Approved Investment Counterparties

| Counterparty | | Cash limit | Time limit |
|--|-----|------------|------------|
| Banks, other organisations and securities whose lowest published long-term credit rating from Fitch, Moody's and Standard & Poor's is: | AAA | £8m each | 10 years |
| | AA+ | | 5 years |
| | AA | | 4 years |
| | AA- | | 3 years |
| | A+ | | 2 years |
| | A | | 1 year |
| | A- | | |

GLOSSARY - Useful guide to Treasury Management Terms and Acronyms

| | |
|------------------------|---|
| BOND (General) | An investment in which an investor loans money to a public or private company that borrows the funds for a defined period of time at a fixed interest rate |
| GOVERNMENT BOND | A type of bond issued by a national government generally with a promise to pay periodic interest payments and to repay the face value on the maturity date |
| CORPORATE BOND | A type of bond issued by a corporation to raise money in order to expand its business |
| COVERED BOND | A corporate bond issued by a financial institution but with an extra layer of protection for investors whereby the investor has recourse to a pool of assets that secures or “covers” the bond if the financial institution becomes insolvent |
| GILT | A bond that is issued by the British government which is classed as a low risk investment as the capital investment is guaranteed by the government |
| REPO | <p>A repurchase agreement involving the selling of a security (usually bonds or gilts) with the agreement to buy it back at a higher price at a specific future date</p> <p>For the party selling the security (and agreeing to repurchase it in the future) it is a REPO</p> <p>For the party on the other end of the transaction e.g. the local authority (buying the security and agreeing to sell in the future) it is a reverse REPO</p> |
| FTSE 100 | Financial Times Stock Exchange 100 - An index composed of the 100 largest companies listed on the London Stock Exchange which provides a good indication of the performance of major UK companies |

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Adroddiad i'r: Cyngor Sir

Dyddiad y Cyfarfod: 4 Tachwedd 2014

Aelod / Swyddog Arweiniol:

Awdur yr Adroddiad: Pennaeth y Gwasanaethau Cyfreithiol, Adnoddau Dynol a Democrataidd

Teitl: Protocol y Gyllideb

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

1.1 Mae'r adroddiad yn ymwneud â phroses y cytunwyd arni i Aelodau gyflwyno gwelliannau a dewisiadau eraill i gynigion y gyllideb i'w hystyried gan y Cyngor.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

2.2 I geisio cymeradwyaeth yr Aelodau i broses lle gall cynigion eraill i'r gyllideb gael eu cyflwyno gan Aelodau i'w hystyried ochr yn ochr â mesurau a argymhellwyd i'r gyllideb mewn cyfarfod llawn o'r Cyngor.

3. Beth yw'r Argymhellion?

3.1 Bod Aelodau'n cymeradwyo'r broses lle gall cynigion eraill i'r gyllideb gael eu cyflwyno ar gyfer ystyriaeth yng nghyfarfod y Cyngor fel y nodir yn Atodiad 1.

4. Manylion am yr adroddiad.

4.1 Mae Rheolau Sefydlog y Cyngor yn galluogi Aelodau i gynnig gwneud newid i gynigiad heb rybudd e.e. yn y cyfarfod, mewn rhai amgylchiadau. Mae'r rhain i ychwanegu neu dynnu geiriau o'r cynnig/argymhelliad cyn belled nad yw'r effaith yn negyddu'r cynnig.

4.2 Yn y gorffennol mae'r Aelodau wedi cynnig newid i gynigion y gyllideb sydd wedi bod yn newidiadau cymharol fach sydd wedi bod yn bosibl i'w hamsugno o fewn cyllidebau'r adran. Ni fydd yn bosibl amsugno amrywiaethau i gynigion y gyllideb bellach oherwydd yr hinsawdd ariannol presennol. Felly, bydd unrhyw newid arfaethedig angen cynnwys cynnig arall.

4.3 Mae'r Cyngor wedi bod trwy adolygiad manwl a chynhwysfawr o'i gyllidebau a bydd y cynigion gerbron y Cyngor i'w hystyried yn amodol ar brisio, trafodaeth ac asesiad o effaith manwl. Ni fydd yn bosibl cynnal y lefel yma o brisio ac asesu effaith mewn cysylltiad â dewisiadau eraill a godwyd mewn cyfarfod gyda'r un lefel drwyadl.

- 4.4 Er mwyn i Aelod sy'n dymuno cyflwyno mesur arall i'r gyllideb allu cael ystyriaeth iawn i'r cynnig hwnnw mewn cyfarfod o'r Cyngor mae angen proses fel y gall mesurau o'r fath fod yn destun y lefelau priodol o brisio ac asesu effaith.
- 4.5 Awgrymir bod protocol yn cael ei gytuno gan Aelodau o safbwynt sut mae dewisiadau eraill neu newidiadau arfaethedig i'r gyllideb yn cael eu cyflwyno i'r Cyngor.
- 4.6 Mae Protocol Cyllideb drafft wedi'i baratoi ac mae'n amgaaedig yn Atodiad 1 i'r adroddiad hwn.
- 4.7 Wrth gwrs, er mwyn i Aelodau allu ystyried pa newidiadau, os o gwbl, y dymument eu cynnig, byddant angen digon o rybudd o'r cynigion a gyflwynir yng nghyfarfod y Cyngor. Gyda'r broses bresennol, mae Aelodau hefyd wedi cael budd o drafod a chraffu cynigion i'r gyllideb mewn cyfres o weithdai cyllideb. Ym mhob un o'r gweithdai hyn, mae'r Aelodau wedi derbyn gwybodaeth sy'n ymwneud ag effaith a maint yr arbedion a amcangyfrifir y cyflawnir gyda phob cynnig.
- 4.8 Felly, bydd Aelodau wedi derbyn digon o wybodaeth i ddeall natur y cynigion a nodi dewisiadau eraill posibl y dymument eu hystyried.
- 4.9 O dan y Protocol drafft arfaethedig, dylai Aelodau sy'n dymuno i'r Cyngor ystyried newid a chynnig arall, ar ôl cael y budd o brisio gan swyddog cyllid ac asesiad o effaith, ddarparu manylion am eu cynnig gydag eilydd i'r Pennaeth Cyllid ac Asedau gynted ag y bydd yn ymarferol ond mewn unrhyw achos dim llai na 10 diwrnod gwaith cyn cyfarfod y Cyngor lle mae'r Aelod yn dymuno iddo gael ei ystyried.
- 4.10 Mae hyn yn golygu y bydd y newidiadau arfaethedig a dewisiadau eraill yn cael y budd o ymddangos gyda'r papurau cyhoeddus er mwyn iddynt gael eu hystyried yn briodol gan Aelodau cyn ac yn y cyfarfod.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

- 5.1 Nid yw'r penderfyniad yn cael effaith uniongyrchol ar y Blaenoriaethau Corfforaethol.

6. Faint fydd yn ei gostio a sut bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

- 6.1 Nid oes costau uniongyrchol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn. Mae'n bosibl y bydd yna faich ychwanegol ar swyddogion cyllid os bydd amryw o gynigion eraill yn cael eu cyflwyno ar gyfer eu prisio.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb a gynhaliwyd ar y penderfyniad? Dylid cynnwys templed o'r Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb fel atodiad i'r adroddiad

- 7.1 Nid oes angen adroddiad asesiad o effaith gyda'r adroddiad hwn.

8. Pa ymgynghori a wnaed gyda'r Pwyllgor Archwilio ac eraill?

- 8.1 Nid yw'r Protocol cyllideb drafft wedi'i ystyried gan y Pwyllgor Archwilio. Trafodwyd y mater mewn Gweithdy Cyllideb ar 8 Hydref a chytunwyd i gyflwyno'r broses hon ar gyfer cymeradwyaeth y Cyngor.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

- 9.1 Mae proses y gyllideb yn cymryd llawer o amser ac ymdrech i'w chwblhau. Pe bai Aelodau'n dymuno cynnig newidiadau maent angen sicrhau eu bod yn rhoi cymaint o amser â phosibl i swyddogion eu hadolygu. Mae cynigion mwy yn amlwg angen mwy o amser i'w hasesu. Mae yna berygl er bod swyddogion yn cael yr amser i adolygu'r cynigion, nad yw'r papurau'n cael eu darparu mewn pryd i'r Aelodau ystyried y cynnig yn iawn.

10. Pa risgiau sy'n bodoli, ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

- 10.1 Y perygl o beidio cael proses y cytunwyd arni lle gall dewisiadau eraill arfaethedig i fesurau'r gyllideb gael eu prisio'n llawn ac asesu eu heffaith cyn cyfarfod o'r Cyngor yw nad yw Aelodau sy'n dymuno cynnig mesurau eraill yn gallu cael eu hystyried gan y Cyngor ar yr un sail â'r cynigion a argymhellir i'r gyllideb.

11. Pŵer i wneud y Penderfyniad

Adran 151 Deddf Llywodraeth Leol 1972

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Protocol y Gyllideb

Mae proses gosod y gyllideb ar gyfer yr ychydig flynyddoedd nesaf yn mynd i fod yn fwy cymhleth ac yn anoddach i Aelodau gyrraedd consensws.

Mae hyn yn debyg o olygu y bydd cynigion a gyflwynir i'w hystyried gan y Cyngor yn gallu bod yn gynigion y bydd rhai Aelodau'n teimlo na allant eu cefnogi heb newidiadau.

Mae angen ystyried y ffordd orau i fodloni hawliau cyfreithiol Aelodau i geisio gwneud newidiadau i gynigion.

Mae Rheolau Sefydlog y Cyngor yn galluogi Aelod i symud newid heb rybudd ymlaen llaw fel a ganlyn:

Mae'n rhaid i newid i gynnig fod yn berthnasol i'r cynnig a bydd naill ai i:

- (i) gyfeirio'r mater i gorff neu unigolyn perthnasol i'w ystyried neu ei ailystyried;
- (ii) adael geiriau allan;
- (iii) adael geiriau allan a chynnwys neu ychwanegu rhai eraill; neu
- (iv) gynnwys neu ychwanegu geiriau,

cyn belled â bod effaith (ii) i (iv) ddim yn negyddu'r cynnig.

Er bod yn rhaid i Aelodau allu cyflwyno newidiadau, yr anhawster gyda chynigion i'r gyllideb yw bod yn rhaid cymeradwyo cyllideb gyfreithiol ym mis Chwefror. Ni ellir oedi na'i ohirio.

Bydd unrhyw gynnig i dynnu neu leihau un o'r cynigion yn golygu y bydd yn rhaid cyflwyno arbediad neu becyn o arbedion eraill yn ei le er mwyn cyflawni'r un canlyniad cyffredinol.

Bydd pob un o'r cynigion a argymhellir i'r Cyngor wedi eu prisio'n llawn ac yn destun asesiad effaith trwyadl. Yn anochel ni fydd effaith cynigion eraill a gyflwynir mewn cyfarfod o'r Cyngor yn gallu cael eu hasesu ar y carn, ac ni fydd yna ddigon o amser i swyddogion cyllid gadarnhau y bydd y dewisiadau eraill yn cyflawni'r lefel angenrheidiol o arbediad.

Yn yr amgylchiadau hyn, efallai na fydd Aelodau'n hyderus yn cymeradwyo cynigion eraill, ac mewn rhai sefyllfaoedd, efallai y bydd yn rhaid i swyddogion statudol gynghori Aelodau yn y cyfarfod na ddylent gymeradwyo'r dewis arall. Gall hyn olygu fel arall y bydd newidiadau dilys neu ddewisiadau eraill yn cael eu gorchfygu.

Felly, er budd y rhai sy'n dymuno cynnig newidiadau dylent roi digon o rybudd i swyddogion er mwyn gallu ystyried y cynigion hynny, eu prisio ac asesu eu heffaith. Yna bydd gan Aelodau yng nghyfarfod y Cyngor ddewisiadau dilys i'w hystyried.

Wrth gwrs, er mwyn i Aelodau allu ystyried y newid hwnnw'n iawn, os dymument gynnig unrhyw rai, byddant angen digon o rybudd o'r cynigion a gyflwynir iddynt yng nghyfarfod y Cyngor.

Yn y broses gyllideb bresennol mae Aelodau'n cael digon o rybudd. Bu cyfres o weithdai lle mae'r Aelodau wedi derbyn gwybodaeth fanwl ac wedi gallu gofyn cwestiynau i swyddogion ar eu cynigion. Ar ddiwedd pob gweithdy, gofynnwyd i'r Aelodau gadarnhau'r rhestr o eitemau maent yn fodlon pleidleisio arnynt yng nghyfarfod y Cyngor.

Mae hyn yn golygu y bydd gan Aelodau ddigon o amser o ddiwedd y gweithdai cyllideb nes cyhoeddi papurau'r Cyngor lle gallant geisio cyngor ar unrhyw beth arall y dymument ei gynnig. Gall Aelodau siarad gyda swyddogion yn unigol neu gallant wahodd swyddogion i gynghori eu grwpiau ar unrhyw gynigion y dymument eu harchwilio.

Bydd y Cabinet yn ystyried cynigion i'w hargymell i'r Cyngor yn ei gyfarfod ar 25 Tachwedd. Bydd y rhestr o gynigion y byddant yn eu hystyried yn cael ei chyhoeddi cyn y cyfarfod hwn. Bydd argymhellion y Cabinet yn cael eu hystyried gan y Cyngor ar 9 Rhagfyr.

Dylai unrhyw Aelod sy'n dymuno cynnig newid i unrhyw un o'r cynigion ac, o ganlyniad, wneud cynnig arall, gyflwyno eu newid a'u cynnig gydag eilydd, yn ysgrifenedig i'r Pennaeth Cyllid ac Asedau erbyn 25 Tachwedd fan bellaf fel y gall swyddogion brisio'r dewis arall a chynnal asesiad o'i effaith. Yna gall y newid a'r cynnig gael eu cynnwys gyda'r papurau ar gyfer y Cyngor ar 9 Rhagfyr.

Bydd yna weithdy cyllideb arall ym mis Rhagfyr gyda chynigion pellach yn cael eu hystyried gan y Cabinet ar 13 Ionawr i'w hargymell i'r Cyngor ar 3 Chwefror.

Bydd yr un drefn ar gyfer newidiadau a chynnig dewis arall yn berthnasol.

Dylai aelodau sy'n dymuno cynnig dewis arall wneud hynny trwy anfon eu cynnig yn ysgrifenedig gydag eilydd, i'r Pennaeth Cyllid ac Asedau erbyn 20 Ionawr fan bellaf er mwyn ei brisio, asesu ei effaith a'i gynnwys gyda'r papurau ar gyfer y Cyngor ar 3 Chwefror.

| | |
|-----------------------------------|--|
| Adroddiad i'r: | Cyngor Sir |
| Dyddiad y Cyfarfod: | 4 Tachwedd 2014 |
| Aelod / Swyddog Arweiniol: | Y Cyngorydd Barbara Smith – Aelod Arweiniol Moderneiddio a Pherfformiad |
| Awdur yr Adroddiad: | Gary Williams - Pennaeth y Gwasanaethau Cyfreithiol, AD a Democrataidd |
| Teitl: | Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Rheolau Sefydlog) (Cymru) (Diwygio) 2014 |

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

1.1 Rhoi gwybod i'r Cyngor am newidiadau a gyflwynwyd gan Reoliadau Awdurdodau Lleol (Rheolau Sefydlog) (Cymru) (Diwygiad) 2014 ("Rheoliadau 2014")

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

2.1 Mae Rheoliadau 2014 yn diwygio Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Rheolau Sefydlog) (Cymru) (Diwygiad) 2006 ("Rheoliadau 2014") i'r graddau bod angen gwneud newidiadau i Gyfansoddiad y Cyngor.

3. Beth yw'r Argymhellion?

3.1 Dylai'r Cyngor nodi'r newidiadau a gyflwynwyd gan Reoliadau Awdurdodau Lleol (Rheolau Sefydlog) (Cymru) (Diwygio) 2014 mewn perthynas â'r broses ar gyfer penodi, diswyddo a chynnal ymchwiliadau disgyblu ar rai o swyddogion awdurdodau lleol a'r gofynion newydd ar gyfer penderfynu ar y lefel y tâl a roddir i Brif Swyddogion.

3.2 Dylid rhoi awdurdod dan ddirprwyaeth i Swyddog Monitro'r Cyngor wneud y newidiadau angenrheidiol i'r Gyfansoddiad.

4. Manylion am yr adroddiad.

4.1 Roedd Rheoliadau 2006 yn ei gwneud yn ofynnol i awdurdodau lleol gael darpariaethau yn eu Gyfansoddiad sydd, ymhlith pethau eraill, yn ymwneud â phenodi Prif Swyddogion a chymryd camau disgyblu yn erbyn rhai deiliaid uwch swyddi mewn awdurdod.

4.2 Cyflwynodd Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011 y gofyniad i bob Awdurdod Lleol ddynodi un o'i swyddogion yn 'Bennaeth y Gwasanaethau Democrataidd'.

- 4.3 Daeth Rheoliadau 2014 i rym ar 1 Gorffennaf 2014 ac maent yn gwneud nifer o ddiwygiadau i Reoliadau 2006 i'r graddau eu bod yn ymwneud â chyflogi uwch swyddogion.
- 4.4 Mae'r cyntaf o'r rhain yn ymwneud â'r ffaith bod yn rhaid i'r awdurdod lleol hysbysebu yn gyhoeddus pan eu bod yn dymuno penodi Prif Swyddog, am dâl o £100,000 y flwyddyn neu fwy (oni bai fod y penodiad am gyfnod o ddim mwy na 12 mis). Mae'r diffiniad o Brif Swyddog a gynhwysir yn Rheoliadau 2006 yn cynnwys, at ddibenion y Cyngor hwn, swyddi'r Prif Weithredwr, y Cyfarwyddwr Corfforaethol a Phenaethiaid Gwasanaeth. Yn flaenorol, roedd Rheoliadau 2006 yn caniatáu i awdurdodau lleol ddewis penodi'n fewnol.
- 4.5 Yr ail o'r rhain yw bod rhaid i'r Cyngor wneud penderfyniadau sy'n ymwneud â'r swyddogaeth o benderfynu ar lefel taliadau, ac unrhyw newid i lefel tâl, y prif swyddogion ac na ellir dirprwyo'r penderfyniad i bwyllgor neu unigolyn.
- 4.6 Mae Rheoliadau 2014 hefyd yn ei gwneud yn ofynnol i ddelio ag unrhyw ymchwiliad i gamymddwyn honedig gan Bennaeth y Gwasanaethau Democrataidd yn yr un modd ag unrhyw honiad sy'n ymwneud â Phennaeth y Gwasanaeth Cyflogedig, y Swyddog Monitro neu'r Prif Swyddog Cyllid. Mae hyn yn golygu bod yn rhaid i berson annibynnol gynnal ymchwiliad ac na ellir cymryd unrhyw gamau disgyblu yn erbyn y swyddog oni bai fod y person annibynnol dynodedig yn argymhell neu'n cyfarwyddo hynny.
- 4.7 Mae Rheoliadau 2014 hefyd yn gorchymyn na all Bennaeth y Gwasanaeth Cyflogedig neu swyddog a benodwyd ganddo / ganddi wneud penderfyniadau ynglŷn â diswyddo neu benodi'r Swyddog Monitro a'r Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd. Mae'n rhaid ychwanegu'r swyddi hyn rŵan at y rhestr o swyddi y mae'n rhaid gwneud penderfyniadau penodi neu ddiswyddo drwy bwyllgor a rhaid i bwyllgor o'r fath gynnwys o leiaf un aelod gweithredol. Y swyddi sydd eisoes ar y rhestr hon yw Pennaeth y Gwasanaeth Cyflogedig, unrhyw Brif Swyddog neu Ddirprwy Brif Swyddog.
- 4.8 Mae Rheoliadau 2014 hefyd yn ei gwneud yn ofynnol i ddileu'r modelau 'Gweithrediaeth Maer a Chyngor' a 'Threfniadau Amgen' fel modelau llywodraethu posibl.
- 5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?**
- 5.1 Nid yw'r penderfyniad hwn yn cael unrhyw effaith uniongyrchol ar flaenoriaethau'r Cyngor ond mae'n sicrhau bod Cyfansoddiad y Cyngor yn cydymffurfio â'r gyfraith.
- 6. Faint fydd yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?**
- 6.1 Nid oes unrhyw gostau uniongyrchol sy'n gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb (EqIA) a gynhaliwyd ar y penderfyniad? Dylid atodi Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb wedi ei gwblhau fel atodiad i'r adroddiad hwn.

7.1 Mae'r newidiadau a nodir yn yr adroddiad hwn yn ofynnol yn ôl y gyfraith a gan hynny nid oes dewis gan y Cyngor ond eu mabwysiadu.

8. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd gydag Archwilio ac eraill?

8.1 Nid oes ymgynghoriad wedi'i gynnal ar yr adroddiad hwn ac nid yw wedi ei gyflwyno i Bwyllgor Archwilio

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

9.1 Nid oes goblygiadau ariannol amlwg o ganlyniad i'r adroddiad hwn.

10. Pa risgiau sy'n bodoli ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

10.1 Nid oes unrhyw risgiau yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn. Y risg o beidio gwneud y penderfyniad hwn yw na fyddai cyfansoddiad a gweithdrefnau'r Cyngor yn cydymffurfio â'r gyfraith.

11. Pŵer i wneud y Penderfyniad

11.1 Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Rheolau Sefydlog) (Cymru) (Diwygio) 2014.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag